



# URGENCE-EMPLOI VOUS INFORME



## LE BULLETIN D'INFORMATION DU SERVICE URGENCE-EMPLOI DU CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

VOL. 28, NO. 1, FÉVRIER 2022

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.



# ÎLE DE MONTRÉAL

<b>DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE</b> Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage			
	<b>FÉVRIER 2022</b>	<b>JANVIER 2022</b>	<b>VARIATION</b>
<b>EMPLOIS</b>	1 131,5	1 125,1	6,4
<b>CHÔMEURS</b>	79,2	78,0	1,2
<b>POPULATION ACTIVE</b>	1 210,7	1 203,1	7,6
<b>TAUX DE CHÔMAGE</b>	6,5	6,5	0

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.  
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 6 400 personnes de plus sont en emploi et 1 200 chômeurs de plus figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une stabilité si on le compare avec les données de la période précédente.

## **ABINGTON ADVISORY**

Moins de deux ans après son implantation dans le Grand Montréal, Abington Advisory annonce une expansion de son offre de services-conseils en transformation des organisations. Le cabinet-conseil entend mettre sur pied une équipe chevronnée de 40 personnes au cours des trois prochaines années pour répondre, dans un premier temps, aux besoins grandissants des moyennes et grandes entreprises du Québec et ensuite du Canada. Abington Advisory accompagne les entreprises dans l'amélioration des processus d'affaires. Elle aide les gestionnaires à rehausser l'efficacité des opérations et augmenter la compétitivité de l'organisation

(Source : Communiqué Montréal International, 8 décembre 2021)

## **CHANTIER DAVIE**

L'entreprise de Lévis a créé une division d'investissement sous le nom de Davie Capital dont les bureaux seront installés au 1250, boulevard René-Lévesque, à quelques pas du Centre Bell. Il s'agira d'un espace de travail ouvert où jusqu'à une vingtaine de personnes pourront travailler en même temps. Davie Capital sera chargée de cibler, d'évaluer et de gérer des investissements à travers le Canada dans le cadre de la participation de Davie à la stratégie nationale de construction navale et d'autres programmes.

(Source : LaPresse, 14 décembre 2021)

### **C3RIOS SYSTEMS**

C3RiOS Systems, entreprise spécialisée dans l'élaboration de solutions avioniques novatrices, mise sur le savoir-faire du Grand Montréal afin d'offrir de nouveaux logiciels et savoirs technologiques destinés au secteur de l'aéronautique. L'ouverture du premier bureau de C3RiOS Systems dans le quartier Mile-Ex engendrera la création de 35 postes, contribuant ainsi à la reprise des activités dans ce secteur.

(Source : Communiqué Montréal International, 19 janvier 2022)

### **KYNDRYL**

Kyndryl annonce la création à Montréal d'un nouveau centre bilingue de services technologiques qui devrait créer près de 500 emplois en informatique au cours des cinq prochaines années. Ce centre permettra à Kyndryl de répondre à la demande croissante de compétences en infonuagique et d'étendre la prestation de son offre des services de transformation numérique de première classe à de nombreuses entreprises canadiennes.

(Source : Communiqué Montréal International, 16 décembre 2021)

### **RECYCLAGE LITHION**

Recyclage Lithion a conclu la première tranche d'un financement pouvant atteindre 125 millions de dollars. L'argent servira à la construction de la première usine commerciale de recyclage de batteries lithium-ion. Parallèlement à sa construction, la jeune pousse québécoise aménagera un centre de développement technologique. L'usine et le centre de recherche et développement ajouteront 100 emplois à son effectif.

(Source : LaPresse, 24 janvier 2022)

### **SOBEYS INC.**

Sobeys Inc. devrait compléter les travaux d'aménagement d'un centre d'assemblage de commandes entièrement automatisé avec la technologie Ocado à Pointe-Claire. La compagnie est présentement en recrutement sur une quarantaine de postes.

(Source : Bulletin sur le marché du travail, Montréal, décembre 2021)

### **TLM PARTNERS**

TLM Partners, éditeur et développeur mondial de jeux multiplateformes (cross-play), annonce une expansion de ses activités à Montréal en développant ses services professionnels, ses services d'attribution de licences et ses activités d'édition, ainsi qu'en investissant dans des projets pour soutenir l'écosystème local florissant des jeux vidéo. Au cours des deux prochaines années, l'équipe de Montréal compte embaucher plus de 35 professionnels pour fournir aux studios locaux de toutes tailles l'expertise et le soutien nécessaires pour publier leur jeu « localement ».

(Source : Communiqué Montréal International, 3 février 2022)

# LAVAL

<b>DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE</b> Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	<b>FÉVRIER 2022</b>	<b>JANVIER 2022</b>	<b>VARIATION</b>
<b>EMPLOIS</b>	235,7	234,9	0,8
<b>CHÔMEURS</b>	7,3	9,7	-2,4
<b>POPULATION ACTIVE</b>	243,0	244,7	-1,7
<b>TAUX DE CHÔMAGE</b>	3,0	4,0	-1

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.  
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 800 personnes de plus sont en emploi et 2 400 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 1 % en comparaison avec les données de la période précédente.

## **SALONS DE L'EMPLOI À LAVAL**

Nous désirons porter à votre attention que le *Salon de l'emploi virtuel de Laval*, organisé en collaboration avec l'Association Midi-Quarante, sera de retour pour une 2<sup>e</sup> année consécutive. Étant donné le succès de l'an dernier et avec l'objectif de répondre au besoin de main-d'œuvre des entreprises ainsi que d'aider les chercheurs d'emploi de la région, quatre nouveaux salons seront offerts gratuitement. Voici la date du prochain : **17 mars 2022**.

Afin de maximiser les chances de succès pour les entreprises et les candidats, les organismes du Service Emploi Laval (SEL) seront invités à participer à ce salon afin d'aider un plus grand nombre de chercheurs d'emploi à se préparer adéquatement aux rencontres avec les employeurs. Lors de cette journée, les chercheurs d'emploi auront la possibilité, sur rendez-vous seulement, de participer à des entrevues éclair avec les employeurs en mode téléphonique, en vidéoconférence ou encore en clavardage. De plus, un atelier-conférence en amont de chaque événement d'une durée de deux heures sera offert aux entreprises. Cet atelier également en mode virtuel, visera à offrir aux employeurs des outils pratiques dans leur effort de recrutement.

## **Laval et les environs**

Groupe ADF, une entreprise spécialisée dans la fabrication de superstructures en acier, a annoncé la signature d'une série de nouveaux contrats dont la valeur totalise 100 millions de dollars. La compagnie basée à Terrebonne, précise qu'elle participera à de nouveaux projets de construction dans le secteur des bâtiments commerciaux dans le sud-est et dans l'Ouest américain, de même que dans le secteur industriel dans l'Est du Canada. La direction de Groupe ADF signale que le programme d'investissement amorcé au début de l'an dernier pour doter son usine de fabrication à Terrebonne d'une nouvelle ligne de production robotisée, de même que de nouveaux équipements programmables et automatisés, avance comme prévu. Une nouvelle ligne robotisée devrait être inaugurée en mai 2022 et de nouveaux postes liés à la nouvelle robotisation devraient être créés.

(Source : LaPresse, 31 janvier 2022)

# MONTÉRÉGIE

<b>DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE</b> Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	<b>FÉVRIER 2022</b>	<b>JANVIER 2022</b>	<b>VARIATION</b>
<b>EMPLOI</b>	814,4	820,4	-6,0
<b>CHÔMEURS</b>	37,0	36,1	0,9
<b>POPULATION ACTIVE</b>	851,4	856,5	-5,1
<b>TAUX DE CHÔMAGE</b>	4,4	4,2	0,2

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.  
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 6000 personnes de moins sont en emploi et que 900 chômeurs de plus figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage a augmenté de 0,2 % si on le compare avec les données de la période précédente.

Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

## **DELPHARM**

Projet de construction d'une usine de fabrication de vaccins anti-COVID-19 à Boucherville. Le projet nécessite un investissement de 110 millions de dollars et des emplois seront créés.

(Source : Indicateur des projets au Québec, 15 janv. 2022)

## **EXPROLINK**

Exprolink, constructeur québécois des petits véhicules de nettoyage urbain Madvac, a aspiré plus gros que lui : l'entreprise de Longueuil vient d'acquérir la gamme complète des véhicules d'entretien de chaussée Excelway, du constructeur espagnol AUSA. Soutenue par le Fonds de solidarité FTQ, cette acquisition, la première de l'entreprise, s'inscrit dans un plan d'investissements de 30 millions de dollars sur trois ans qui devrait créer une centaine d'emplois.

(Source : LaPresse, 20 décembre 2021)

## **HYDRO-QUEBEC**

Hydro-Québec a annoncé son intention de bâtir une usine de traitements des huiles à Varennes. Des emplois y seront créés.

(Source : SEAO, 3 décembre 2021)

## **PÉLICAN**

Au tour du fabricant de kayaks et de luges Pélican International de choisir Varennes, sur la Rive-Sud de Montréal, pour installer ses activités de logistique. La société lavalloise va se faire construire un entrepôt et 30 emplois y seront créés.

(Source : LaPresse, 2 février 2022)

## **WIPTec**

Quelques mois après la fin de la construction de la phase 1, la compagnie Wiptec de Sherbrooke lance le chantier de la seconde phase de son complexe de préparation de commandes à Longueuil. À la fine pointe de la technologie, ce méga centre de préparation de commandes aura, à terme à la fin 2022, une superficie totale 157 935 mètres carrés (1,7 million de pieds carrés). L'entreprise prévoit ainsi créer 450 emplois.

(Source : LaTribune, 20 décembre 2021)

## **XNRGY CLIMATE SYSTEMS INC.**

XNRGY Climate Systems, chef de file mondial dans la distribution de technologies de climatisation de pointe, est ravi d'annoncer l'agrandissement de son usine de fabrication ultramoderne situé à Longueuil. Création prévue de 80 emplois.

(Source : LeLézard, 14 décembre 2021)

## **Montérégie et les environs**

Le gouvernement du Québec, Investissement Québec et le gouvernement du Canada accordent une aide financière de 14 millions de dollars à **Solutions murales Proslat** pour l'acquisition d'équipements innovants et la construction d'une usine 4.0 à Salaberry-de-Valleyfield. L'entreprise Solutions murales Proslat se spécialise dans le rangement de garage. Présentement installée à Châteauguay, elle conçoit et assemble des produits fabriqués en Chine. Le projet, évalué à 18,5 millions de dollars, lui permettra de rapatrier la majeure partie de sa production au Québec, dans une nouvelle usine à la fine pointe de la technologie.

(Source : Communiqué Investissement-Québec, 13 décembre 2021)

Le concessionnaire **Hyundai** situé à Saint-Jean-sur-Richelieu a annoncé son intention de rénover et d'agrandir ses installations en investissant 5 millions de dollars dans les travaux. Une dizaine d'emplois seront créés soit sept postes de mécanicien et trois postes au département des ventes. Actuellement, l'équipe est composée de 44 personnes.

(Source : Le Canada français, 24 décembre 2021)



À peine trois ans après son inauguration, la **Station Agro-Biotech** de Saint-Hyacinthe annonce la réalisation d'un important projet d'investissement visant l'agrandissement de ses installations. C'est en raison de la croissance fulgurante des trois entreprises sous la Station Agro-Biotech qu'en 2022, un important projet d'agrandissement sera réalisé. L'investissement totalisant quelque 12 millions de dollars permettra une expansion de plus de 30 000 pieds carrés de ce complexe privé situé dans le parc industriel Olivier-Chalifoux. La plus grande partie de cet agrandissement sera destinée à accueillir de nouveaux équipements de production permettant de desservir les activités des entreprises occupantes. L'objectif étant d'optimiser la ligne de production et d'offrir des conditions de travail optimales aux opérateurs et employés de l'usine.

(Source : Saint-Hyacinthe technopole, 15 décembre 2021)

## QUÉBEC (province)

SAAB, le géant suédois promet de créer plus de 3000 emplois au Québec s'il remporte le juteux contrat de 19 milliards de dollars de 88 avions-chasseurs de l'Aviation royale canadienne (ACR). Ottawa a annoncé que deux soumissionnaires sont toujours en lice pour obtenir le contrat d'avions-chasseurs canadiens dernier cri. Les Gripen E de la suédoise SAAB et les F-35 de l'américaine Lockheed Martin sont toujours sur la ligne de décollage.

Le programme du Gripen créera 6000 nouveaux emplois par année au Canada sur une période de 40 ans. La moitié des nouveaux emplois seront basés au Québec, selon l'entreprise.

Pour fabriquer ses avions de combat, SAAB prévoit encore implanter deux nouvelles installations d'aérospatiale, le Centre Gripen et le Centre R&D.

Au moment où des entreprises d'ici semblent avoir bien du mal à vivre avec le fait français au Québec, l'europpéenne Saab estime au contraire qu'il s'agit d'un atout économique digne de mention. « SAAB a sélectionné Montréal en raison de sa main-d'œuvre bilingue hautement qualifiée dans les domaines de l'aérospatiale et de la défense, et de la proximité de partenaires de l'industrie aérospatiale, de fournisseurs et de chercheurs universitaires de grande compétence ». CAE, M1 Composites, Héroux-Devtek et General Electric feront partie de la grappe pour fabriquer les futurs avions de chasse.

(Source : Le Journal de Montréal, 4 décembre 2021)

---

*Lowe's Canada* lance une campagne d'embauche printanière visant à pourvoir 5130 postes dans son réseau de magasins corporatifs Lowe's, RONA et Réno-Dépôt, dont 1780 au Québec. Au cours des deux prochains mois, le détaillant tiendra des événements d'embauche nationaux, provinciaux et locaux. Les chercheurs d'emploi auront l'occasion de rencontrer des membres de l'équipe de

recrutement pour découvrir les possibilités de carrière et d'emplois étudiants qui s'offrent à eux. Les postes à pourvoir vont des rôles de commis à la réception et d'associé aux ventes à ceux de membres de l'équipe de nuit, en passant par des rôles de soutien administratif et de marchandisage. Une formation sera offerte à chaque personne qui se joindra aux équipes dès son entrée en poste et elle sera suivie d'une formation continue.

(Source : LaPresse, 31 janvier 2022)

---

### *Le chiffre : 4,3 %*

C'est l'inflation annuelle enregistrée en décembre dernier au Canada. Il s'agit du niveau le plus élevé depuis 30 ans, soit depuis septembre 1991. Loin de ralentir, la cadence de hausse de prix pourrait s'accélérer, ce qui mettrait de la pression sur la Banque du Canada pour qu'elle intervienne dans ce dossier avant la fin du mois, selon des économistes.

Selon Statistique Canada, l'inflation a été alimentée par les prix des produits d'épicerie (+5,7 % depuis décembre 2020), du logement (+9,3 %) et de l'essence (+33,3 %). Sans l'essence, l'indice des prix à la consommation aurait augmenté de 4 % d'une année à l'autre en décembre.

---

*L'économie de Montréal a souffert davantage de la pandémie que le reste du Québec, mais elle se relève lentement, sans avoir perdu son rayonnement international, constate le Mouvement Desjardins dans ses prévisions pour la métropole et sa région en 2022.*

### *UN REcul PLUS PRONONCÉ*

Les fermetures de commerces et le télétravail ont fait plus mal à Montréal que dans le reste du Québec, constate Chantal Routhier, économiste senior de Desjardins, dans un portrait postpandémie de l'économie montréalaise. L'économie a reculé de 2,7 % en 2020, soit davantage que la moyenne québécoise de - 2,3 %. Seules deux régions, l'Outaouais et le Nord-du-Québec, ont connu une pire performance. Le taux de chômage a grimpé à 11,7 %, un sommet en 17 ans. Après avoir rebondi cette année, Montréal devrait retrouver un taux de croissance solide en 2022, avec un produit intérieur brut (PIB) nominal de 5,2 %, supérieur à la moyenne provinciale de 5 %.

Le taux de chômage devrait s'établir à 8,5 % cette année et à 7,4 % en 2022 dans l'île de Montréal, malgré les problèmes de pénurie de main-d'œuvre dans plusieurs secteurs d'activité.

### *EXODE VERS LES BANLIEUES*

La crise sanitaire a amplifié l'exode vers les banlieues que connaît Montréal depuis plusieurs années. Alors que 20 500 personnes en moyenne ont quitté la ville chaque année entre 2014 et 2019, il y a eu 35 931 départs en 2020. Privée de l'apport des immigrants et des étudiants étrangers, la population de Montréal n'a

augmenté que de 0,2 % en 2020. Avec le retour graduel à la normale au centre-ville, « l'accroissement démographique devrait s'accélérer de nouveau à compter de 2022, estime l'économiste de Desjardins, mais il faudra un certain temps pour retrouver les taux de croissance affichés avant la pandémie ».

Cet exode a eu un impact sur la revente de maisons existantes, qui a baissé de 2,3 % l'an dernier dans l'île de Montréal, la seule région du Québec à avoir enregistré une baisse du nombre de transactions. Cette tendance à la baisse se poursuivra en 2022, prévoit l'économiste de Desjardins. Le prix des maisons continuera toutefois d'augmenter, en raison de l'offre insuffisante, mais les hausses vertigineuses et les surenchères sont probablement du passé.

### *UNE RÉPUTATION INTACTE*

Malgré ce passage à vide, Montréal a conservé une image de marque intacte sur le plan international, souligne l'étude de Desjardins, qui cite le prix de la meilleure stratégie d'attraction des investissements directs attribué à Montréal en 2020. La ville figure aussi en bonne position de plusieurs palmarès internationaux, dont celui des meilleures villes étudiantes à l'échelle mondiale. Fait à souligner, la ville a accueilli 41 congrès en 2020, soit plus que Washington (32), New York (30) et Chicago (17). Bien qu'il s'agisse d'une performance notable en temps de pandémie, le nombre de congrès a dégringolé de 119 en 2019 à 41 en 2020.

### *L'INVESTISSEMENT EN HAUSSE DE 15,8 %*

En hausse constante depuis 2017, l'investissement a été stoppé net par la pandémie. L'investissement total s'est replié de 13,7 % en 2020, surtout à cause du report de projets privés. Cette année, l'investissement augmentera de 15,8 %, selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, pour atteindre 16,5 milliards. La hausse devrait se poursuivre en 2022, selon Desjardins. Les projets viendront autant du secteur privé que du secteur public, précise l'étude, qui cite les principaux : le Réseau express métropolitain (6,9 milliards), le développement de Royalmount (4,5 milliards) et la réfection du pont-tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine (2,1 milliards).

(Hélène Baril, La Presse)

## **QUÉBEC (gouvernement)**

*Décrié depuis de nombreuses années, le processus de reconnaissance des diplômes et de compétences des personnes immigrantes devrait devenir plus efficace avec l'injection de 130 millions de dollars par le gouvernement Legault.*

Au programme : accompagnement, aide financière et augmentation de l'offre de formation d'appoint. Le plan d'action pour la reconnaissance des compétences des personnes immigrantes se décline en six mesures, dont la prospection pour trouver de nouveaux bassins de recrutement, le soutien des employeurs du Québec pour l'évaluation des études effectuées à l'étranger, l'accompagnement

personnalisé des personnes immigrantes et le soutien financier aux personnes immigrantes en démarche de reconnaissance des compétences.

Il y a une pénurie de main-d'œuvre dans les services publics - santé, éducation, service de garde - ainsi que les technologies de l'information, le génie et la construction. Le gouvernement s'est donné le défi de requalifier 170 000 travailleuses et travailleurs dans ces secteurs ciblés, en collaborant avec des entreprises.

Comme 34 % des personnes immigrantes abandonnent leur formation d'appoint ou leur stage faute de soutien financier, le gouvernement a prévu des mesures spécifiques pour s'assurer qu'elles les terminent. Ainsi les personnes immigrantes qui suivent une formation à temps plein recevront 500 \$ par semaine et 250 \$ pour une formation à temps partiel. Il y aura une exemption de paiement des droits de scolarité supplémentaires pour les professionnels formés à l'étranger tandis que les frais de transport et les frais de garde seront remboursés.

(Source : LaPresse, 7 décembre 2021)

---

## QUELQUES STATISTIQUES

- ✓ En février, à la suite de la réouverture de l'économie, l'**emploi** a augmenté au Québec (+81 500; +1,9 %) et au Canada (+336 600; +1,8 %), comparativement au mois précédent.
- ✓ Au Québec, le niveau de l'emploi (4 378 900) n'a jamais été aussi élevé.
- ✓ La hausse de l'emploi a touché le temps plein (+26 600; +0,7 %) et le temps partiel (+54 800; +7,3 %).
- ✓ Comparativement au mois dernier, les **secteurs** où l'emploi, en nombre, a le plus augmenté sont : services d'hébergement et de restauration (+26 700; +17,0 %), information, culture et loisirs (+21 500; +13,4 %) et commerce de gros et de détail (+20 600; +3,3 %).
- ✓ Les secteurs où l'emploi, en nombre, a le plus baissé sont : services d'enseignement (-10 700; -3,0 %), administrations publiques (-5 200; -1,9 %) et services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (-4 100; -2,6 %).

## CANADA

*Selon une étude de la Banque de développement du Canada (BDC), intitulée Perspectives d'investissement 2022 des entrepreneur.es au Canada, 83 % des entreprises s'attendent à ce que leurs ventes augmentent ou demeurent inchangées pour les 12 prochains mois.*

Malgré la situation pandémique, de la baisse des chiffres d'affaires dans l'économie canadienne et de la difficulté d'embauche pour 55 % des propriétaires

répondant au sondage, peu d'entreprises baisseront leurs investissements, d'après l'étude.

« Les résultats montrent que les propriétaires de petites et moyennes entreprises (PME) ont une grande confiance dans l'économie, que le niveau des intentions d'investissement est supérieur à ce qu'il était avant la crise et qu'une PME sur cinq prévoit augmenter ses investissements en 2022 », indique par voie de communiqué Pierre Cléroux, vice-président, Recherche et économiste en chef de la BDC.

Parmi les entreprises qui pensent à investir davantage (20 %), les entreprises d'hébergement et de services de restauration sont les plus optimistes.

« Grâce à la vaccination, la peur de nouveaux confinements est moins significative et les entreprises sont assez optimistes pour 2022, continuait M. Cléroux par communiqué. Toutefois, la pénurie persistante de main-d'œuvre et les perturbations de la chaîne d'approvisionnement liées à la réouverture limiteront les investissements, ajoute-t-il. Notre étude révèle que, pour la première fois depuis mars 2020, les pénuries de main-d'œuvre commencent à freiner les dépenses pour un nombre croissant d'entreprises, même si les flux de trésorerie et la demande se sont accrus. »

(Courrier Laval, 20 décembre 2021)