



URGENCE-EMPLOI VOUS INFORME



LE BULLETIN D'INFORMATION DU SERVICE URGENCE-EMPLOI DU CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

VOL. 27, NO. 4, NOVEMBRE 2021

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.

ÎLE DE MONTRÉAL

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage			
	NOVEMBRE 2021	OCTOBRE 2021	VARIATION
EMPLOIS	1 098,2	1 077,9	20,3
CHÔMEURS	82,7	88,9	-6,2
POPULATION ACTIVE	1 180,9	1 166,8	14,1
TAUX DE CHÔMAGE	7,0	7,6	-0,6

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 20 300 personnes de plus sont en emploi et 6 200 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 0,6 % si on le compare avec les données de la période précédente.

AMAZONE

Amazon fera construire un entrepôt à Anjou, au sud de l'autoroute 40. Le futur centre de distribution créerait au moins 1000 emplois. Les travaux se mettraient en branle avant la mi-2023, selon un scénario réaliste. Une fois annoncé, ce nouveau projet porterait à sept le nombre d'installations logistiques d'Amazon dans la région montréalaise.

(Source : LaPresse, 7 octobre 2021)

BLOCKCHAIN GROUP

Dans le but de développer les technologies liées à la blockchain et à la Data Intelligence, le Centre de recherche Blockchain de Montréal servira de point d'ancrage aux équipes nord-américaines de The Blockchain Group. Ce laboratoire unique aura pour objectif d'effectuer des recherches sur les méthodes, outils et moyens d'optimiser la blockchain par l'utilisation de techniques de Data Intelligence dont l'intelligence artificielle et l'apprentissage automatique (machine learning). The Blockchain Group ambitionne par ailleurs de recruter, dans les trois prochaines années, entre quatre-vingts et cent profils commerciaux et consultants spécialisés dans les domaines de la blockchain et de la Data Intelligence.

(Source : Communiqué Montréal international, 6 octobre 2021)

CAE

Le fabricant de simulateurs de vol CAE de Montréal investira 1 milliard de dollars dans les solutions d'intelligence artificielle et de données au cours des cinq prochaines années. L'entreprise de 11 000 employés prévoit créer 700 emplois, dont 600 au Québec. Les gouvernements du Canada et du Québec investiront conjointement un total de 340 millions de dollars.

(Source : Bulletin sur le marché du travail, Montréal, août 2021)

CINESITE

Le studio d'animation Cinesite a reçu le mandat de réaliser des contenus animés pour la série Iwájú de Walt Disney Animation Studios. Quelque 200 artistes, techniciens et autre personnel de soutien seront recrutés au cours des prochains mois afin de participer à ce projet unique qui sera mené à partir des studios de Montréal et Londres.

(Source : Communiqué Montréal international, 9 septembre 2021)

ENOVUM

Un des cofondateurs québécois de la firme de cryptomonnaie Bitfarms, qui vaut plus de 1,1 milliard de dollars au NASDAQ, ouvre son centre de données de 200 millions sans la moindre subvention de l'État. Le centre de données devrait créer une soixantaine d'emplois d'ici un an.

(Source : Journal de Montréal, 17 septembre 2021)

GEOCART

Geocart, un fournisseur italien de technologies, spécialisé dans l'observation et la surveillance à distance de l'environnement et des infrastructures, ouvre un bureau à Montréal. Celui-ci hébergera les activités en recherche et développement de l'entreprise et permettra aux équipes locales de mettre au point des services de haute technologie, tels que l'inspection et les relevés aériens des lignes électriques, des voies ferrées et des autoroutes. L'entreprise investit près de 5 millions de dollars pour lancer ses activités au Canada et prévoit mettre sur pied une équipe de programmeurs, d'analystes de données géographiques et d'autres spécialistes au cours des trois prochaines années.

(Source : Bulletin sur le marché du travail, Montréal, octobre 2021)

GROUPE TVA

Groupe TVA annonce un investissement global de 76 millions de dollars pour sa filiale MELS située à Montréal. Le projet de construction du nouveau studio, nommé MELS 4, entrainera la création de 110 emplois. La fin des travaux est prévue au printemps 2023.

(Source : Bulletin sur le marché du travail, Montréal, août 2021)

MAINTAINX

MaintainX, développeur d'une plateforme mobile innovante conçue pour les travailleurs manufacturiers, industriels et de première ligne, annonce l'ouverture d'un nouveau bureau au centre-ville de Montréal. Avec la création d'une vingtaine de nouveaux postes d'ici la fin de l'année, le bureau

montréalais deviendra le deuxième principal centre d'activités de l'entreprise. MaintainX comptera sous peu une cinquantaine de travailleurs au sein des équipes de développement de logiciel, du marketing, des services financiers, de l'administration et des ventes.

(Source : Communiqué Montréal international, 13 septembre 2021)

MIHOYO

miHoYo, le développeur du jeu vidéo d'action en monde ouvert Genshin Impact, annonce une expansion en Amérique du Nord avec l'ouverture d'un nouveau bureau au centre-ville de Montréal. Ce site accueillera au cours des deux prochaines années une équipe d'une centaine d'employés. Il s'agira du premier studio de développement de miHoYo sur le continent américain.

(Source : Communiqué Montréal international, 11 novembre 2021)

NUCHEM SCIENCES

NuChem Sciences, une société de recherche pharmaceutique située à Montréal, investit 1,8 million de dollars, dont près de 500 000 en provenance du gouvernement du Québec pour la formation de ses employés. L'entreprise désire ouvrir de nouveaux laboratoires et embaucher 62 employés d'ici 2022

(Source : Bulletin sur le marché du travail, Montréal, août 2021)

RECURSION PHARMACEUTICALS

L'expertise montréalaise en intelligence artificielle (IA) attire des gens de partout dans le monde. C'est du moins ce qui a séduit Recursion Pharmaceuticals, de Salt Lake City, spécialisée dans la recherche médicale utilisant l'intelligence artificielle. Cette firme de l'Utah reconnaît déjà que Montréal sera un des grands pôles mondiaux du développement de l'IA, et elle ne veut pas rater l'occasion. En s'installant à Montréal, Recursion Pharmaceuticals voit à long terme. Elle compte profiter du talent qu'offre Montréal en intelligence artificielle et en apprentissage machine pour assurer son succès dans 10 ans.

(Source : LaPresse, 16 septembre 2021)

SEBIA DIAGNOSTICS CANADA

Sebia Diagnostics Canada inc. prévoit l'implantation d'un laboratoire de produits diagnostiques in vitro en oncologie et en génétique dans la région de Montréal. Ce projet permettra la création de 20 emplois.

(Source : Bulletin sur le marché du travail, Montréal, août 2021)

SANTAI TECHNOLOGIES

Santai Technologies, leader en chromatographie, technique utilisée dans la séparation et la purification de substances, choisit d'implanter sa première filiale en Amérique du Nord, soit son deuxième site de production, à Montréal. Santai Science, la nouvelle filiale, pourra ainsi soutenir la maison-mère, qui œuvre actuellement au sein de 45 pays, afin de mieux desservir ses clients, notamment en Amérique du Nord.

(Source : Communiqué Montréal international, 28 septembre 2021)

UBISOFT

Le géant du jeu vidéo, Ubisoft, a choisi de miser à nouveau sur l'industrie techno créative du Québec, qui pourrait bien atteindre un nouveau sommet en termes de succès et de reconnaissance mondiale! L'entreprise française prévoit en effet investir 17 millions de dollars afin de soutenir la formation des jeunes talents – du primaire aux études postsecondaires – et d'appuyer les studios indépendants dans la réalisation de nouveaux projets. Ubisoft exprime ainsi son ambition de « poursuivre sa croissance » au sein du Québec et de sa métropole, en participant concrètement au développement de son industrie techno créative et à l'enrichissement de son bassin de talents. Montréal International accompagne Ubisoft dans ses projets locaux.

(Source : Communiqué Montréal international, 18 novembre 2021)

Montréal et les environs

Amazon ouvre 500 postes à Coteau-du-Lac. Les salaires de départ varient de 17,60 à 18,10 dollars de l'heure, selon les tâches. Le nouvel employé reçoit un boni de 3000 dollars à l'embauche et est admissible aux avantages sociaux dès le premier jour de travail. Jusqu'à maintenant, 90 personnes sur 500 ont été engagées.

(Source : LaPresse, 28 octobre 2021)

LAVAL

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	NOVEMBRE 2021	OCTOBRE 2021	VARIATION
EMPLOIS	232,9	229,6	3,3
CHÔMEURS	16,1	18,9	-2,8
POPULATION ACTIVE	249,1	248,4	0,7
TAUX DE CHÔMAGE	6,5	7,6	-1,1

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 3 300 personnes de plus sont en emploi et 2 800 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 1,1 % en comparaison avec les données de la période précédente.

LUMEN

Le distributeur de matériel électrique Lumen doublera la capacité logistique globale de son centre de distribution bordant l'autoroute 440 Ouest, près de l'autoroute 13. Les travaux d'agrandissement estimés à 90 millions de dollars débuteront en septembre, soit exactement six ans suivant l'inauguration officielle de ses nouvelles installations en 2016. L'agrandissement annoncé entraînera la création de 75 emplois.

(Source : Le Courriel de Laval, Site Internet, section Économie)

SALONS DE L'EMPLOI À LAVAL

Nous désirons porter à votre attention que le *Salon de l'emploi virtuel de Laval*, organisé en collaboration avec l'Association Midi-Quarante, sera de retour pour une 2^e année consécutive. Étant donné le succès de l'an dernier et avec l'objectif de répondre au besoin de main-d'œuvre des entreprises ainsi que d'aider les chercheurs d'emploi de la région, quatre nouveaux salons seront offerts gratuitement. Deux ont eu lieu à l'automne et voici les dates des deux prochains : **27 janvier 2022 et 17 mars 2022.**

Afin de maximiser les chances de succès pour les entreprises et les candidats, les organismes du Service Emploi Laval (SEL) seront invités à participer à ces salons afin d'aider un plus grand nombre de chercheurs d'emploi à se préparer

adéquatement aux rencontres avec les employeurs. Lors de ces journées, les chercheurs d'emploi auront la possibilité, sur rendez-vous seulement, de participer à des entrevues éclair avec les employeurs en mode téléphonique, en vidéoconférence ou encore en clavardage. De plus, un atelier-conférence en amont de chaque événement d'une durée de deux heures sera offert aux entreprises. Cet atelier également en mode virtuel, visera à offrir aux employeurs des outils pratiques dans leur effort de recrutement.

Les employeurs qui désirent s'inscrire doivent communiquer directement avec Francine Bouchard à l'Association Midi-Quarante par téléphone (450 664-0711). Chaque entreprise pourra s'inscrire à un seul de ces événements afin d'offrir la chance à un plus grand nombre d'entreprises d'afficher leurs postes disponibles et de bénéficier d'une belle visibilité.

Les chercheurs d'emploi peuvent prendre rendez-vous avec des employeurs dès maintenant en cliquant sur le lien suivant : <https://salonemploi.midi40.com/postes/>

Laval et les environs

Lion Électrique a ouvert publiquement les portes de son centre d'expérience à Terrebonne. Le site de Terrebonne, dans les Basses-Laurentides, est en fonction depuis trois mois. Une soixantaine d'employés y travaillent. Ce nombre est appelé à passer à une centaine dans les prochains mois, et peut-être encore davantage par la suite.

(Source : LaPresse., 8 septembre 2021)

Un nouveau centre de distribution de produits médicaux hypermoderne vient d'ouvrir ses portes à Terrebonne. Le nouveau centre de Medline Canada a plus de 6000 produits en stock dont, notamment, des masques, des gants et des gels antiseptiques destinés aux hôpitaux, aux pharmacies et autres centres de soins. Avec ce nouveau centre, la compagnie double ainsi sa capacité d'entreposage et de distribution. Il emploie une cinquantaine de personnes.

(Source : journal de Montréal, 7 octobre 2021)

Airbus Canada a mis de côté l'idée de construire deux autres usines à Mirabel pour accueillir de nouveaux projets, mais elle veut toujours accélérer la cadence de production de l'A220, ce qui entraînerait la création d'au moins 500 nouveaux emplois dans la ville des Laurentides.

(Source : Radio-Canada, 10 novembre 2021)

Québec réitère son appui au **Pôle régional d'économie sociale de Laval** qui obtient une aide financière annuelle de 110 000 \$ pour les trois prochaines années. À Laval, cette économie solidaire contribue à mettre au travail plus de 5000 employés en plus de brasser des revenus annuels excédant le demi-milliard de dollars.

(Source : le courrier Laval, 30 novembre 2021)

MONTÉRÉGIE

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE			
Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	NOVEMBRE 2021	OCTOBRE 2021	VARIATION
EMPLOI	827,2	824,4	2,8
CHÔMEURS	42,1	46,9	-4,8
POPULATION ACTIVE	869,3	871,3	-2,0
TAUX DE CHÔMAGE	4,8	5,4	-0,6

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 2 800 personnes de plus sont en emploi et que 4 800 chômeurs de moins figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage a diminué de 0,6 % si on le compare avec les données de la période précédente.

Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

DOKA

Moins de trois ans après l'ouverture de sa filiale à Varennes, Doka agrandit ses installations afin de mieux servir l'industrie de la construction à l'échelle régionale. Le chantier local atteindra 11 500 m² en vue d'abriter une toute nouvelle installation de maintenance équipée d'une cabine de lavage, de grues à flèche et de postes de travail pour le reconditionnement et le nettoyage du matériel. Elle a ouvert son bureau régional en 2018 avec un effectif de quatre personnes. D'ici la fin de 2022, les installations de Varennes emploieront au moins 25 personnes.

(Source : Montréal International, 2 novembre 2021)

FERME D'HIVER

Un an et demi après avoir lancé son concept novateur, l'entreprise québécoise Ferme d'Hiver inaugure sa première unité industrielle, à Vaudreuil. Totalisant 1150m², le projet réalisé en deux phases en partenariat avec Les Serres Vaudreuil devient la plus grande ferme verticale de fraises en milieu contrôlé au Canada.

Chaque année, entre octobre et juin, plus de 180 000 kilos de fraises y seront cultivés, ce qui équivaut à la production de plus de deux hectares de serre traditionnelle.

(Source : Communiqué Investissement Québec, 19 novembre 2021)

GERMAIN LARIVIÈRE

Le détaillant Germain Larivière va disposer dès le printemps 2022 d'un nouveau centre de distribution de 40 millions de dollars à Longueuil. Le détaillant a indiqué qu'il va pouvoir, avec les nouvelles installations, augmenter sa capacité d'inventaire de près de moitié afin de poursuivre son expansion

(Source : Journal de Montréal, 1^{er} octobre 2021)

Montérégie et les environs

Les plastiques **Évolupak**, située à Saint-Jean-sur-Richelieu, en Montérégie, bénéficieront d'une aide financière de 10 millions de dollars à l'entreprise pour lui permettre d'augmenter son efficacité et sa capacité de production. Le projet mènera à la création de 18 emplois.

(Source : Communiqué de presse Investissement Québec, 27 septembre 2021)

Rotoplast spécialisé dans le rotomoulage de plastique investira 2,5 millions de dollars pour agrandir ses installations d'East Farnham, afin d'être en mesure de poursuivre sa croissance. Rotoplast ajoutera 16 000 pi² à son usine pour permettre d'augmenter les capacités de production de 30%. Rotoplast est d'ailleurs en processus de recrutement alors que dans les travaux on prévoit améliorer le confort du personnel avec entre autres une nouvelle cafétéria et une terrasse. Cette annonce permet de créer 20 nouveaux emplois.

(La voix de l'Est, 28 septembre 2021)

Canadian Tire veut implanter un centre de distribution dans le parc industriel et portuaire Perron à Salaberry-de-Valleyfield. On prévoit créer ainsi 25 nouveaux emplois.

(Source : Journal Saint-François, 15 sept. 2021)

QUÉBEC (province)

Transfert des PME

Au Québec et à l'échelle du Canada, l'accélération du vieillissement des propriétaires d'entreprises menace non seulement la pérennité des PME, mais aussi la vitalité des écosystèmes entrepreneuriaux. Il faut savoir qu'entre 2017 et 2020, les intentions de transferts d'entreprises qui avaient été anticipées sont passées du simple au double.

Pour la première fois, une étude estime les impacts économiques des intentions de transfert de PME au Québec et ailleurs au Canada. Commandée par le Centre de transfert du Québec (CTEQ) et menée par quatre chercheurs de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) et de l'Université Carleton, l'étude, qui en est à son troisième volet, vise notamment à éclairer le débat sur un enjeu qui sera

névralgique pour l'économie de la province et du pays au cours de la décennie 20-30.

« Cette troisième phase des travaux que nous dirigeons révèle que toute intention de vouloir transférer une PME accroît la probabilité que celle-ci ferme éventuellement, selon Marc Duhamel, professeur et chercheur à l'Institut de recherche sur les PME de l'UQTR. Comme cette PME s'avère aussi performante qu'une autre qui n'est pas frappée d'une intention de changer de mains, on observe malheureusement un coût économique à ne pas en assurer le transfert. »

UNE PERTE D'EXPERTISE ET DE SAVOIR-FAIRE

Outre les considérations économiques, le fait de ne pas parvenir à transférer le patrimoine du Québec Inc. à de nouvelles générations d'entrepreneurs conduit à une perte d'expertise et de savoir-faire. Ces fermetures prématurées d'entreprises peuvent engendrer des effets très néfastes sur le dynamisme du tissu socioéconomique des collectivités, entre autres celles qui sont éloignées des grands centres urbains, et sur l'occupation du territoire.

« À la lumière de ces données, le constat est clair: il est impératif de poursuivre le travail avec les différents paliers gouvernementaux pour bonifier et améliorer les programmes et politiques de soutien au repreneuriat, note en conclusion Jean-Pascal Dumont, coordonnateur exécutif, affaires corporatives et développement stratégique au CTEQ. À cet égard, nous devons maintenir la capacité productive des PME existantes en amont, mais également favoriser le renouvellement stratégique lors de la reprise par de nouveaux entrepreneurs, par exemple. »

Quelques chiffres

- 7 000 intentions de transferts annuels estimées dans la province en 2017, un nombre qui oscille maintenant entre 13 000 et 15 000 d'ici la fin de 2021
- 2 200 entreprises potentiellement touchées par une fermeture prématurée au Québec au cours des dix prochaines années
- 20,1 milliards du chiffre d'affaires annuel des entreprises et 84 000 emplois constituent la perte approximative liée au spectre de fermeture dans la province après une décennie

Pour lire le rapport de recherche intégral : ctequebec.com/les-publications-du-cteq/

(La voix de l'Est, 28 septembre 2021)

On comptait 194 145 postes vacants au Québec au deuxième trimestre 2021. Les entreprises québécoises prévoient accorder des hausses salariales de 2,9 % en moyenne à leurs employés en 2022 – la prévision la plus élevée depuis une décennie.

(Source : LaPresse., 28 septembre 2021)

Le Québec demeure la locomotive canadienne du jeu vidéo au Canada. Avec 291 studios et 13 500 employés, l'industrie peine toujours autant cependant à

attirer les femmes, révèle l'étude 2021 de l'Association canadienne du logiciel de divertissement (ACLD). Il y aurait eu encore plus de croissance si on trouvait les personnes : il y a 2000 emplois non pourvus au Québec.

(Source : LaPresse., 10 novembre 2021)

Il pleut des offres d'emploi

Chaque année, de nombreux producteurs recherchent activement des employés saisonniers, mais aussi à temps plein. Plusieurs se tournent vers les travailleurs étrangers pour pallier le manque criant d'individus intéressés à pourvoir ces postes. Certains producteurs vont même jusqu'à se rendre directement dans des pays d'Amérique du Sud pour sélectionner leurs futurs employés. La plupart font cependant affaire avec des organismes qui jumellent les producteurs avec des travailleurs étrangers.

Ces derniers mois, la Covid-19 n'a pas rendu le processus facile. Les visas de travail ont été lents à arriver, des retards allant jusqu'à deux mois ont été observés pour certains et les mesures sanitaires ont forcé les producteurs de repenser les installations de leurs employés.

La longueur du cycle de production rend cette situation particulièrement difficile. Il est impossible de diminuer les heures d'ouverture ou de fermer des sections de la ferme. En effet, les vaches ne vont pas demander moins de soins du jour au lendemain, et les cultures ne seront pas récoltées par magie au moment le plus opportun. Les responsables de la production le savent, ce sont la culture et les conditions climatiques qui dictent le moment où les opérations dans les champs auront lieu.

Aux prises avec un manque d'employés, les propriétaires prennent eux-mêmes en charge les tâches. Certains doivent prendre des décisions déchirantes, comme diminuer la taille de leurs troupeaux ou laisser au champ une partie de la production.

Solutions au manque de main-d'œuvre

Cette année plus que toutes les autres, le besoin de trouver des solutions à la rareté des employés dans le domaine agricole est évident. Différentes stratégies sont utilisées sur nos fermes. Certains gestionnaires ont décidé de repenser les conditions de travail de leurs personnels. Diminuer le nombre d'heures de travail par employé, offrir des heures plus constantes, fournir de l'équipement qui facilite le travail physique et même l'ajout d'une radio pour rendre le travail plus alléchant ont fait partie des solutions testées.

On remarque aussi une tendance vers la mécanisation des opérations agricoles. Progressivement, une partie du travail effectué par la main-d'œuvre est réalisée par des robots. Cette tendance a été bien comprise par l'industrie, de nouvelles technologies faisant leur apparition régulièrement sur le marché. Dernièrement,

la sortie d'un robot cueilleur de brocolis capable d'identifier si le légume est prêt à être récolté a été annoncée. Bien sûr, ces technologies demandent un investissement financier important, mais peuvent tout de même être économiquement rentables puisque le coût de la main-d'œuvre représente une portion non négligeable des frais de production.

Bien que les technologies soient de plus en plus présentes sur le marché agricole, ce n'est pas demain que le travail manuel sera complètement remplacé par des robots. Il va donc sans dire que si vous cherchez un emploi, plusieurs fermes n'attendent que votre candidature pour vous accueillir au sein de leur équipe.

(La voix de l'Est, 4 octobre 2021)

QUÉBEC (gouvernement)

Investissement Québec

Investissement Québec a l'intention d'investir dans des entreprises québécoises, afin de leur permettre de se doter de technologies, pour relancer l'économie. Pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre, Investissement Québec accordera du financement dans des « projets innovants » de PME.

Cet investissement, décidé l'année dernière, se découpe en plusieurs types de prêts, avec des durées variables. Investissement Québec veut s'assurer que les entreprises québécoises soient plus compétitives, et cette compétitivité passe par l'innovation, donc la robotisation, l'automatisation, la numérisation et l'intelligence artificielle.

Le choix de Québec a quant à lui soulevé des questions pour plusieurs. Bien qu'elle pourrait subvenir à la pénurie de main-d'œuvre et soulager la charge des employeurs, la robotisation peut également fermer des opportunités d'emplois.

(Source : Journal de Montréal, 14 septembre 2021)

QUÉBEC.CA

Le 23 septembre, le gouvernement a lancé, sur Québec.ca, une version améliorée de l'outil Information sur le marché du travail (IMT).

L'IMT regroupe l'ensemble de l'information utile aux personnes qui cherchent un emploi, qui doivent faire un choix de carrière ou qui désirent améliorer leur situation d'emploi. Il s'adresse aussi aux employeurs qui s'intéressent à la situation du marché du travail ou qui sont à la recherche d'une main-d'œuvre qualifiée pour leur entreprise.

Grâce à son intégration sur Québec.ca, l'IMT est facilement accessible avec un contenu simplifié et des options de recherche plus faciles à utiliser. Au nombre des améliorations, nous trouvons des fiches de profession enrichies de nouvelles

sections (compétences et caractéristiques principales, profil RIASEC), ainsi que plusieurs autres nouveautés.

Faits saillants :

- L'IMT regroupe les données de l'Enquête sur la population active et celles du Recensement, produites par Statistique Canada, ainsi que les diagnostics portant sur l'équilibre du marché du travail pour 500 professions du Québec.
- L'IMT permet d'optimiser la recherche grâce à de nombreux filtres détaillés.
- Des fiches de profession enrichies de nouvelles sections (compétences, habiletés, profil RIASEC, etc.).
- On peut utiliser aussi l'IMT pour trouver de l'information sectorielle ou sur un programme de formation.
- L'intégration de l'IMT sur Québec.ca permet sa consultation à partir d'un téléphone mobile.
- Le soutien des travailleurs en matière d'emploi permet l'atteinte d'objectifs présentés dans le Plan stratégique 2019-2023 du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, comme celui de favoriser l'intégration professionnelle et le maintien en emploi.

(Source : Communiqué de presse du Gouvernement du Québec, 23 septembre 2021)

CANADA

Amazon Canada embauchera 15 000 nouveaux employés d'entrepôt et de distribution dans des communautés à travers le pays cet automne pour soutenir ses plans d'expansion au Canada. L'entreprise a également annoncé qu'elle augmenterait le salaire de départ de ses employés de première ligne au Canada, qui s'établira désormais entre 17 \$ et 21,65 \$ par heure, comparativement au salaire de départ actuel de 16 \$ par heure. Les employés existants recevront également de 1,60 \$ à 2,20 \$ supplémentaires par heure, à compter de maintenant.

(Source : LaPresse, 13 septembre 2021)