



*Urgence-
emploi
vous informe*

**LE BULLETIN D'INFORMATION DU
SERVICE URGENCE-EMPLOI DU
CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**

VOL. 27, NO. 1, FÉVRIER 2021

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.

ÎLE DE MONTRÉAL

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	FÉVRIER 2021	JANVIER 2021	VARIATION
EMPLOIS	1 047,5	1 045,1	2,4
CHÔMEURS	95,5	101,3	-5,8
POPULATION ACTIVE	1 143,0	1 146,5	-3,5
TAUX DE CHÔMAGE	8,4	8,8	-0,4

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 2 400 personnes de plus sont en emploi et que le sondage compte 5 800 chômeurs de moins. Le taux de chômage démontre une diminution de 0,4%, si on le compare avec les données de la période précédente.

ASPEN TECHNOLOGY

Aspen Technology a choisi Montréal pour son nouveau « *AIoT Hub* », son Centre d'excellence en solutions d'intelligence artificielle et d'Internet des objets industriels. L'entreprise est établie à Montréal depuis l'acquisition de la firme Mnubo, en juillet 2019. Son bureau montréalais devient ainsi le berceau de la plus récente unité d'affaire dans un secteur en pleine croissance. L'entreprise cherche à pourvoir jusqu'à 30 postes pour soutenir l'essor de cet investissement dans l'industrie 4.0.

(Source : Communiqué Montréal international, 27 janvier 2021)

FOCUS HOME INTERACTIVE

Focus Home Interactive, l'un des leaders français du secteur des jeux vidéo, annonce l'ouverture d'une filiale de son studio de développement. « Deck13 Studio Montréal permettra ainsi de renforcer notre savoir-faire et d'intégrer de nouvelles visions et cultures qui contribueront à l'épanouissement de notre studio ».

(Source : Communiqué Montréal international, 10 février 2021)

HITACHI ABB

Hitachi ABB Réseaux électriques a annoncé l'établissement d'un nouveau centre de recherche et développement (R-D) à Montréal, dont la vocation sera de se pencher sur les principaux défis auxquels fait face l'industrie de l'énergie en matière d'intelligence artificielle (IA), d'apprentissage machine et de cybersécurité. Le nouveau Centre de recherche numérique pour réseaux électriques s'appuiera sur le savoir-faire innovateur de l'entreprise dans le développement de solutions technologiques pour le secteur énergétique mondial.

(Source : Communiqué Montréal international, 15 décembre 2020)

LOGMELN

LogMeIn Inc., un leader mondial dans le domaine de la technologie du travail à distance et un acteur clé de l'économie actuelle du « travail à partir de n'importe où », a annoncé qu'il prévoit augmenter son effectif d'environ 50 % au Québec au cours des 12 prochains mois. L'entreprise prévoit embaucher plus de 80 employés permanents ainsi qu'un certain nombre de sous-traitants dans de nouveaux rôles, notamment des développeurs de logiciels et des experts en produits et en expérience utilisateurs (UX). Les nouvelles embauches s'inscrivent dans le cadre de l'accroissement de la demande mondiale de la part d'entreprises qui cherchent à outiller une main-d'œuvre de plus en plus axée sur le télétravail.

(Source : Communiqué Montréal international, 10 décembre 2020)

PHOENIX LABS

Le studio de jeux vidéo de Vancouver Phoenix Labs, derrière le succès planétaire *Dauntless*, qui compte 25 millions de joueurs, a choisi Montréal pour étendre ses tentacules. D'ici trois ans, on y montera un studio de 250 personnes, ce qui le placerait au 8^e rang dans la métropole.

(Source : La Presse, 2 décembre 2020)

QUANTIC DREAM

Quantic Dream, l'éditeur et développeur des best-sellers *Heavy Rain*[™], *Beyond: Two Souls*[™] et *Detroit: Become Human*[™], annonce la création d'un nouveau studio à Montréal. L'entreprise a prévu de recruter la majorité de l'équipe cette année avec la création d'une cinquantaine de postes d'ici à la fin 2021.

(Source : Communiqué Montréal international, 2 février 2021)

SAP CANADA

SAP Canada annonce un investissement au cœur de Montréal avec la relocalisation de ses espaces actuels au sein d'un nouveau bureau au 5, Place Ville Marie, et la création de 30 emplois.

(Source : Communiqué Montréal international, 21 janvier 2021)

MONTRÉAL EN BREF...

Malgré une année compliquée par la fermeture des frontières et la pandémie, les investissements étrangers dans la métropole ont atteint 2,2 milliards de dollars en 2020, entraînant la création de plus de 8000 emplois, selon Montréal International.

« Le Grand Montréal a réussi à maintenir son niveau d'attractivité économique sur la scène internationale » malgré la pandémie. Lors du dévoilement de ses résultats, l'organisme a annoncé avoir accompagné 90 projets, soit un de plus que l'année précédente, qui ont représenté des investissements de 2,2 milliards de dollars, en baisse de 15 % par rapport à 2019.

Stéphane Paquet, PDG de MI, estime qu'il s'agit d'une « performance remarquable », lorsqu'on la compare aux prévisions de la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement, qui estimait que les investissements étrangers connaîtraient une baisse de 35 % en 2020, peut-on lire dans le communiqué de MI.

Montréal International table sur une reprise mondiale de la croissance pour 2021. Se basant sur des chiffres du *Conference Board du Canada*, un groupe de réflexion, MI prévoit une croissance du PIB de la métropole de 5,43 %, soit le chiffre le plus élevé parmi les grandes villes canadiennes.

« On a 150 dossiers qu'on pourrait qualifier de très actifs » dans le pipeline de projets, a commenté Stéphane Paquet en conférence de presse lundi. « Il reste beaucoup d'incertitudes, mais on est confiants », a-t-il ajouté.

Les 90 projets accompagnés en 2020 ont mené à la création de plus de 8000 emplois à un salaire moyen de près de 84 000 \$, estime l'organisme.

Montréal International a également présidé, avec les gouvernements du Québec et du Canada, à la création du Centre d'expertise internationale de Montréal pour l'avancement de l'intelligence artificielle (CEIMIA), qui doit travailler « au développement responsable d'une IA fondée sur les principes essentiels d'éthique, de droits de la personne, d'inclusion, de diversité, d'innovation et de croissance économique », selon le communiqué de MI.

Les restrictions de voyage ont affecté davantage les missions de recrutement à l'étranger de MI alors que ses efforts ont mené à l'embauche de 772 travailleurs qualifiés, dont 237 infirmières et 189 enseignants, en baisse de 31 % par rapport à 2019.

Pour compenser l'impossibilité de rencontres en personne, Montréal International a également mis sur pied le site web *talentmontreal.com* qui vise à informer les travailleurs qualifiés qui désirent s'installer dans la région métropolitaine. L'organisme Montréal International est responsable de faire la promotion du Grand Montréal auprès d'entreprises et d'investisseurs étrangers, d'organisations

internationales, de travailleurs qualifiés et d'étudiants internationaux. Il est financé par le secteur privé ainsi que les trois paliers de gouvernement.

(Source : La Presse, 22 février 2021)

LAVAL

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE VARIATION SUR UNE ANNÉE Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	FÉVRIER 2021	JANVIER 2021	VARIATION
EMPLOIS	220,9	220,1	0,8
CHÔMEURS	21,1	20,4	0,7
POPULATION ACTIVE	242,0	240,5	1,5
TAUX DE CHÔMAGE	8,7	8,5	0,2

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
 Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 800 personnes de plus sont en emploi et 700 chômeurs de plus figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une augmentation de 0.2 % en comparaison avec les données de la période précédente.

FELINO

FELINO, entreprise qui développe, construit et commercialise des automobiles haut de gamme et technologiquement évoluées destinées au marché international, obtient une aide financière de 308 621 \$ du Programme innovation, géré par Investissement Québec pour le gouvernement du Québec. Ce montant aidera l'entreprise à construire et promouvoir un nouveau modèle de véhicule pour des clients internationaux.

(Source : Communiqué Investissement-Québec, 3 décembre 2020)

ROCHE DIAGNOSTICS

Roche Diagnostics, une division de Hoffmann-La Roche limitée, a annoncé qu'un nouveau centre de développement logiciel sera hébergé au siège social canadien de Roche Diagnostics, situé dans la Cité de la Biotech à Laval.

(Source : Communiqué Montréal international, 17 décembre 2020)

TECHNOLOGIES M1 COMPOSITES,

L'entreprise qui se spécialise dans l'ingénierie, la certification, la fabrication et la réparation dans le domaine des transports commerciaux et militaires, se voit octroyer 10,9 millions de dollars. Avec ce soutien financier, l'entreprise planifie l'agrandissement de son usine et l'acquisition d'équipement pour poursuivre sa croissance dans un marché en pleine expansion.

(Source : Communiqué Investissement-Québec, 3 décembre 2020)

MONTÉRÉGIE

DONNÉES CONCERNANT LA POPULATION ACTIVE			
VARIATION SUR UNE ANNÉE			
Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	FÉVRIER 2021	JANVIER 2021	VARIATION
EMPLOI	779,0	776,5	2,5
CHÔMEURS	60,1	63,9	-3,8
POPULATION ACTIVE	839,2	840,4	-1,2
TAUX DE CHÔMAGE	7,2	7,6	0,4

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 2 500 personnes de plus sont en emploi et que 3 800 chômeurs de moins figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage a diminué de 0,2xx % si on le compare avec les données de la période précédente.

Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

USINE DE BIOCARBURANTS

Québec et Ottawa allongent respectivement 160 et 70 millions pour concrétiser le projet d'usine de production de biocarburants à Varennes, avec pour objectif de permettre de « nouveaux débouchés » pour la biomasse forestière des scieries et les résidus des centres de tri. On prévoit la création d'environ 600 emplois soit 500 pendant la construction de l'usine, et près de 100 autres le seront peu après, quand les lieux seront exploitables.

(Source : La Presse, 8 décembre 2020)

MONTÉRÉGIE ET LES ENVIRONS

Olymel ajoutera 250 emplois à son usine d'abattage, de découpe et de désossage de porcs d'Ange-Gardien, située en Montérégie, dans le cadre d'un investissement de 9 millions. En ajoutant un nouveau quart de travail en soirée, vers le mois de septembre, le site devrait compter plus de 900 employés et être l'un des plus importants employeurs de la région

(Source : LaPresse, 5 février 2021)

QUÉBEC (province)

Quelques semaines après avoir inauguré un nouveau centre de tri en banlieue sud de Montréal, le géant du commerce en ligne **Amazon** a précisé ses intentions d'investissement au Québec, qui porteront sur un total de cinq sites et qui devraient créer plus de 1000 emplois. L'entreprise a notamment indiqué, qu'elle ouvrira son plus important centre de tri dans la province cette année, qui sera situé à Coteau-du-Lac et dont la superficie sera supérieure à 48 000 pieds carrés. Les activités du premier centre de tri d'Amazon au Québec avaient démarré à Longueuil dans un complexe de 18 500 pieds carrés. Au-delà de 1000 personnes devraient travailler dans ces deux centres à terme.

Amazon a également précisé que les activités de ses deux premiers postes de livraison en sol québécois débuteront plus tard cette année à Laval et Lachine. Un troisième poste de livraison verra également le jour sur le territoire de l'île Jésus l'an prochain. Ces sites représentent la dernière étape du processus entourant l'expédition des commandes puisque les colis y sont acheminés depuis les centres d'exploitation et de tri. La multinationale a fait miroiter des « centaines de postes » à temps plein et à temps partiel qui devraient s'ajouter à ceux créés dans les centres de tri.

(Source : La Presse, 19 janvier 2021)

La chaîne de magasins de rénovation et de construction **Lowe's Canada** annonce le lancement d'une campagne visant l'embauche de plus de 7000 personnes pour des postes à temps plein et à temps partiel, dont près de 2150 au Québec. Les embauches serviront à augmenter le personnel des magasins corporatifs Lowe's, Rona et Réno-Dépôt partout au Canada. La compagnie précise que les postes à pourvoir vont des rôles de commis à la réception et d'associé aux ventes à ceux de conseiller en vente spécialisé, en passant par des rôles de soutien administratif et de merchandising.

(Source : La Presse, 28 janvier 2021)

La compagnie montréalaise **Le Marché du Store** a annoncé mardi la décision de porter le salaire minimum à 15 \$ et de créer 250 emplois permanents, soit une augmentation de 34 % de ses effectifs à travers tout le Québec.

(Source : TVA Nouvelles, 16 février 2021)

Le Québec contribuera au développement du nouveau réseau de satellites **Télesat Lightspeed**. Le projet, s'il se concrétise, pourrait générer un investissement de près de 2 milliards de dollars et entraîner la création de plus de 600 emplois hautement spécialisés dans la province. Le gouvernement du Québec investira 450 millions de dollars dans le programme Télesat Lightspeed qui projette d'installer un réseau de satellites en orbite basse autour de la Terre. L'objectif est de fournir des liaisons Internet à large bande par antenne satellite partout sur le globe à un prix abordable et à des vitesses comparables à celles des réseaux de fibre optique.

(Source : Ici Radio-Canada, 18 février 2021)

COVID-19

Le Québec affiche une perte nette de 208 500 emplois en 2020, rapporte l'Institut de la statistique du Québec le 22 février 2021.

Il s'agit d'une moyenne pour l'année 2020 comparée à une moyenne pour l'année précédente, a précisé en entrevue Luc Cloutier-Villeneuve, analyste en statistiques du travail à l'ISQ.

Les contrecoups de la pandémie de la COVID-19 et des restrictions qui s'en sont suivies se sont fait sentir, puisque les secteurs les plus touchés sont l'hébergement et la restauration, qui affichent une perte de 80 900 emplois pour l'année 2020. Viennent ensuite les secteurs du commerce, avec une perte nette de 56 000 emplois, et des arts, spectacles et loisirs avec une perte nette de 18 600 emplois pour l'année.

Femmes

L'ISQ confirme par ailleurs que les catégories de travailleurs les plus touchés ont été les femmes et les jeunes de 15 à 24 ans. De prime abord, cela peut paraître étonnant que les femmes aient été aussi touchées, puisqu'elles occupent en plus grande proportion des emplois dans la santé et l'éducation — des secteurs qui ont été préservés par les pertes d'emplois. Mais elles occupent également beaucoup d'emplois dans des secteurs comme le commerce de détail et dans l'hébergement et la restauration. Et ce sont des secteurs qui ont été durement frappés par les pertes d'emplois, a expliqué M. Cloutier-Villeneuve, de l'ISQ.

« On est en milieu de peloton, dans la moyenne, je dirais », a résumé M. Cloutier-Villeneuve.

(Source : La Presse affaires, 22 février 2021)

Reconnaissance des qualifications: Québec annonce du soutien pour les personnes formées à l'étranger

Le gouvernement du Québec a annoncé, un soutien de 4 M\$ sur quatre ans destiné à aider les personnes formées à l'étranger dans leurs démarches de reconnaissance de leurs qualifications dans la province.

Ce projet piloté par le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale Jean Boulet porte le nom de *Prêts pour la reconnaissance des titres de compétences étrangers* (PRTCE).

Il sera ainsi possible de financer les frais d'examens, les formations d'appoint, les cotisations professionnelles ou le matériel de cours des personnes en quête d'une reconnaissance de leurs qualifications au Québec, a-t-on indiqué samedi par voie de communiqué.

Le PRTCE sera accessible pour « tous les résidents permanents, les citoyens canadiens ou les travailleurs étrangers temporaires admissibles aux mesures actives d'emploi, ou toute personne qui s'est vu accorder le statut de réfugié au Canada et qui est légalement autorisée à travailler au Canada ».

Les organismes Le Moulin Microcrédits et Microcrédit Montréal, choisis par le gouvernement à la suite d'un appel de projets, analyseront les demandes de prêts et guideront les participants acceptés vers une institution financière qui saura répondre à leurs besoins.

« Cette mesure est importante pour les travailleurs étrangers qualifiés qui ont le désir de contribuer à la vitalité et au dynamisme du Québec. La mesure va permettre aux personnes immigrantes de recevoir un bon coup de pouce pendant leur parcours de reconnaissance », a commenté le ministre Boulet.

Celui-ci a ajouté que ce fonds répondra également aux demandes des entreprises, pour qui la main-d'œuvre se fait plus rare. Cela permettra également aux nouveaux arrivants de se greffer plus rapidement à la population active du Canada, croit-on.

Programmes pilotes d'immigration permanente

Le 28 octobre dernier, le projet de règlement sur les Programmes pilotes d'immigration permanente des travailleurs de la transformation alimentaire, des préposés aux bénéficiaires et des travailleurs des secteurs de l'intelligence artificielle, des technologies de l'information et des effets visuels a été publié à la *Gazette officielle du Québec* pour une période de 45 jours.

À la suite de l'analyse des commentaires et des recommandations reçues durant cette période et de la signature d'un arrêté ministériel par la ministre des Relations internationales et de la Francophonie, ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et ministre responsable de la région des Laurentides, M^{me} Nadine Girault, le règlement final a été publié à la *Gazette officielle du Québec*.

Le Programme pilote des travailleurs de la transformation alimentaire entrera en vigueur le 24 mars 2021, celui des préposés aux bénéficiaires le 31 mars 2021 et

celui des travailleurs des secteurs l'intelligence artificielle, des technologies de l'information et des effets visuels le 22 avril 2021.

Vous trouverez toute l'information sur ces programmes sur le site Internet du MIFI, à l'adresse suivante : <http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/immigrer-installer/programmes-pilotes/index.html>

Le règlement est disponible à l'adresse suivante : <http://www2.publicationsduquebec.gouv.qc.ca/dynamicSearch/telecharge.php?type=1&file=74110.pdf>

Pour les entreprises et organismes qui souhaitent bénéficier d'un accompagnement personnalisé, vous êtes invités à remplir [une demande en ligne](#). Une [conseillère ou un conseiller en immigration régionale](#) ou en recrutement international vous aidera à combler vos besoins en main-d'œuvre.

Pour toute question en lien avec ce courriel, nous vous invitons à contacter : marie-soleil.ouellette@mtess.gouv.qc.ca.

L'État d'équilibre du marché du travail : Mise à jour des diagnostics de moyen terme (2023) pour les 500 professions

L'élaboration et la diffusion de ce document sont l'une des actions concrètes que le gouvernement met en place pour améliorer la connaissance des besoins actuels et futurs du marché du travail et pour soutenir les acteurs du marché du travail dans la mise en place d'initiatives visant à surmonter les défis liés à la rareté de la main-d'œuvre.

Ainsi, les diagnostics sur l'État d'équilibre du marché du travail à l'horizon 2023 qui ont été produits l'année passée ont été révisés pour chacune des 500 professions de la Classification nationale des professions (CNP) à partir des données du précédent rapport, et ce, tant pour le Québec que pour chacune des régions.

Comparativement au document publié en février 2020, alors qu'on observait 117 professions en déficit ou en léger déficit, le rapport actuel démontre une légère augmentation, alors que 124 professions sont évaluées en déficit ou en léger déficit de main-d'œuvre, ce qui représente 25 % des professions et 36 % de l'emploi au Québec.

Principalement, il s'agit de professions des secteurs de la construction, des technologies de l'information, de la santé, de la finance et des assurances, qui ont retrouvé, retrouveront ou dépasseront la croissance de l'emploi anticipée avant la crise pandémique.

Par ailleurs, les diagnostics mettent en évidence les effets de la pandémie, qui se feront sentir plus longuement pour des secteurs tels que l'hébergement, la restauration, le tourisme, la culture, les arts ainsi que l'industrie aérienne.

Faits saillants :

- L'établissement des diagnostics par profession a également tenu compte de plusieurs facteurs de risques liés à la COVID-19 (ex. : niveau d'exposition à la maladie, télétravail, recours important à l'immigration, etc.) ainsi que des plus récentes perspectives sectorielles disponibles.
- La révision des diagnostics par profession à l'horizon 2023 a été élaborée en s'appuyant essentiellement sur des données mensuelles afin de tenir compte des plus récents changements sur le marché du travail, notamment l'évolution mensuelle de l'emploi et les postes vacants par profession.
- Le soutien des travailleurs en matière d'emploi permet l'atteinte d'objectifs présentés dans le Plan stratégique 2019-2023 du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, comme celui de favoriser l'intégration à l'emploi et le maintien en emploi.

CANADA

La traditionnelle période des déclarations de revenus, jumelée aux questions des contribuables sur les différentes prestations d'aide liées à la pandémie de la COVID-19, engendrent un important mouvement d'embauches à l'Agence du revenu du Canada. Le Syndicat des employés de l'impôt, rattaché à l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC), s'attend à voir 2000 nouveaux agents dans les centres d'appels pour répondre aux questions et aider les millions de contribuables à préparer leurs déclarations de revenus.

(Source : La Presse, 16 février 2021)

AILLEURS AU PAYS

Le Québec est loin d'être le plus durement touché au pays. Le Canada affiche une perte nette de 986 400 emplois pour l'année. Les provinces les plus durement frappées sont l'Alberta, la Colombie-Britannique et Terre-Neuve-et-Labrador.