



*Urgence-emploi  
Vous informe*

**LE BULLETIN D'INFORMATION DU  
SERVICE URGENCE-EMPLOI DU  
CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**

**VOL. 26, NO. 3, NOVEMBRE 2020**

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.



# ÎLE DE MONTRÉAL

| <b>Données concernant la population active</b><br><b>Variation sur une année</b><br><b>Population active = Les personnes de 15 ans et plus,</b><br><b>au travail ou en chômage.</b> |                                |                               |                  |
|---|--------------------------------|-------------------------------|------------------|
|   | <b>NOVEMBRE</b><br><b>2020</b> | <b>OCTOBRE</b><br><b>2020</b> | <b>VARIATION</b> |
| <b>Emplois</b>  | 1 062.7                        | 1 039.9                       | 22.8             |
| <b>Chômeurs</b>   | 116.4                          | 134.9                         | -18.5            |
| <b>Population active</b>  | 1 179.2                        | 1 174.9                       | 4.3              |
| <b>Taux de chômage</b>  | 9.9                            | 11.5                          | -1.6             |

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 22 800 personnes de plus sont en emploi et 18 500 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 1.6 % si on le compare avec les données de la période précédente.

## **AMBER**

Amber, un studio de création de jeux vidéo, annonce aujourd'hui qu'il poursuit sa croissance avec l'ouverture d'Amber Montréal. Cette nouvelle filiale se spécialisera, dans un premier temps, dans le développement, la localisation et l'assurance qualité, et d'autres disciplines s'ajouteront à mesure qu'elle prendra de l'expansion. L'entreprise est à la recherche de 15 spécialistes pour se joindre à son équipe à temps plein.

(Source : Montréal International, 11 novembre 2020)

## **AUTICONSULT**

Auticonsult, une entreprise internationale de service-conseil en informatique qui emploie des consultants autistes, annonce l'expansion de son équipe à Montréal. D'ici 2023, la firme souhaite atteindre les 100 employés dans la région métropolitaine. Les activités canadiennes du groupe sont en pleine croissance et la demande pour des consultants hautement qualifiés augmente sans cesse. Auticonsult est la première entreprise au Québec à recruter et employer spécifiquement des personnes autistes ou Asperger en tant que consultant TI. L'objectif est de mettre leurs compétences au bénéfice des projets informatiques

des clients. Lorsqu'ils sont bien intégrés dans une équipe, les professionnels autistes créent une diversité cognitive qui permet d'ouvrir de nouvelles perspectives.

(Source : Montréal International, 20 octobre 2020)

## **CAE**

CAE, fabricant de simulateurs de vol, investit 30 millions de dollars pour le développement des équipements médicaux, entre autres, des simulateurs gériatriques et pédiatriques, des plateformes pour la formation en gestion des voies respiratoires et la simulation de la colonne vertébrale. Près de 50 emplois seront créés.

(Source : Bulletin sur le marché du travail de Montréal, novembre 2020)

## **DONTNOD ENTERTAINMENT**

Dontnod Entertainment annonce le lancement d'une opération de recrutement pour l'ouverture de son tout nouveau bureau canadien à **Montréal**. Ce nouveau studio de développement s'attellera à la conception d'une nouvelle création originale nourrie par la vision créative de chacun de ses membres. L'expérience acquise, notamment grâce à leur travail sur la série *Life Is Strange™* qui a fait la renommée mondiale de DONTNOD, sera un atout considérable pour la création de ce nouveau titre narratif.

(Source : Montréal International, 24 septembre 2020)

## **GENERIX GROUP**

Generix Group, chef de file dans les systèmes d'optimisation de chaînes d'approvisionnement, annonce l'expansion de son équipe à Montréal. Son bureau montréalais a déjà doublé de taille en un an seulement et la croissance de l'entreprise se poursuit dans la région. Au cours des trois prochaines années, Generix Group prévoit plus de 70 embauches pour compléter son équipe. Une quarantaine seront dédiées au centre de recherche et développement créé à Montréal. Au total, il s'agit d'un investissement local d'environ 12 millions en R&D.

(Source : Montréal International, 19 novembre 2020)

## **GENPACT CANADA SERVICE COMPANY**

Genpact Canada Service Company, la division canadienne de Genpact, est fière de confirmer son intention de renforcer sa présence au pays, de créer un centre virtuel des technologies et des sciences des données à Montréal et de rehausser le secteur technologique du Québec dans le domaine des nouvelles technologies numériques. L'annonce témoigne de l'émergence de la région en tant que puissance technologique où l'on retrouve une main-d'œuvre et des talents hautement qualifiés. Dans le cadre de cette initiative, Genpact prévoit embaucher et former de nouveaux travailleurs dans un large éventail de

technologies ciblant initialement le secteur des banques et des marchés financiers, avant de s'étendre à d'autres industries.

(Source : Communiqué Montréal international, 13 octobre 2020)

### **HYPERTEC**

L'américaine Vantage achète la division de centres de données Hypertec et investira prochainement plus de 100 millions dans l'agrandissement des installations de Pointe-Claire, nouvellement acquises. Avec l'acquisition des centres Hypertec, Vantage compte environ 140 personnes dans son équipe. Le siège social canadien est situé à Saint-Bruno-de-Montarville.

(Source : LaPresse, 21 novembre 2020)

### **KRAFT CANADA**

Kraft Heinz Canada produira du ketchup à son usine montréalaise de Mont-Royal en y ajoutant une chaîne de production dans le cadre d'un investissement de 17 millions, ce qui devrait entraîner la création de 30 emplois.

(Source : LaPresse, 17 novembre 2020)

### **MALTEM CONSULTING GROUP**

Maltem Consulting Group élargit l'offre de sa filiale basée à Montréal avec le lancement d'un nouveau service d'accompagnement en cybersécurité. Au cours des trois prochaines années, Maltem Canada prévoit la création de 100 postes à Montréal, dont 40 au sein de son département dédié à la cybersécurité.

(Source : Communiqué Montréal international, 12 novembre 2020)

### **NEW WORLD INTERACTIVE (NWI)**

New World Interactive (NWI), le développeur primé de la franchise du jeu vidéo Insurgency, vendue à plusieurs millions d'exemplaires, annonce l'ouverture d'un nouveau studio, « New World East », à Montréal. Cette annonce s'inscrit dans la perspective d'une croissance soutenue de l'entreprise après son acquisition par Embracer Group et le lancement prochain du jeu Insurgency:Sandstorm, prévu au début de 2021. L'entreprise apportera un soutien continu au jeu après sa sortie et collaborera à la conception d'un nouveau titre qui sera annoncé à une date ultérieure. Pour atteindre ses objectifs, l'entreprise créera jusqu'à 50 emplois au cours des deux prochaines années.

(Source : Communiqué Montréal international, 10 novembre 2020)

### **NIRAM FAB**

Le gouvernement du Québec accorde une aide financière totalisant 5,8 millions de dollars à l'entreprise Niram-Fab pour l'acquisition de nouveaux équipements à la fine pointe de la technologie ainsi que l'agrandissement de ses installations de Baie-D'Urfé. Ce projet d'investissement, évalué à 12,3 millions, permettra

l'automatisation de la chaîne de production de l'entreprise ainsi que la création de 11 emplois.

(Source : Communiqué Investissement-Québec, 8 octobre 2020)

### **PERITUS.AI**

Peritus.ai, une startup innovante de San Francisco, annonce l'ouverture de son premier bureau à Montréal pour aider les entreprises de haute technologie à réinventer leur service à la clientèle et leur soutien technique grâce à l'intelligence artificielle. Cet investissement entrainera la création d'une trentaine d'emplois dans la région au cours des trois prochaines années.

(Source : Communiqué Montréal international, 6 octobre 2020)

### **SIGMA SOFTWARE**

Sigma Software, une société de services-conseils en informatique ayant son siège social en Ukraine, augmente sa présence à l'international en ouvrant un bureau à Montréal. L'entreprise, qui compte des clients canadiens depuis un certain temps déjà, offre des solutions logicielles intelligentes dans divers domaines, notamment les technologies financières, l'aéronautique et les télécommunications.

(Source : Communiqué Montréal international, 8 octobre 2020)

### **SWIFTCTRL TECHNOLOGIES CANADA INC**

SwiftCTRL Technologies Canada Inc., filiale gérée par des employés-actionnaires de la société new-yorkaise de technologie immobilière SwiftCTRL Inc. (« SwiftCTRL »), établit son premier bureau d'ingénierie et centre de recherche et développement à Montréal. Ce nouveau centre travaillera principalement à l'élaboration d'interfaces de systèmes de contrôle des accès et des visiteurs pour les bureaux. Cette technologie permet aux propriétaires immobiliers et aux entreprises d'adopter des mesures efficaces et sûres d'accès aux édifices particulièrement importantes dans un contexte de pandémie.

(Source : Montréal International, 24 septembre 2020)

### **TAXI TÉO**

Deuxième vague ou pas, les taxis électriques Téo ont repris les rues de Montréal et de Gatineau dans une nouvelle formule plus traditionnelle à laquelle toutes les voitures de Taxi Diamond et de Taxi Hochelaga devraient se joindre d'ici 10 ans. Un total de 55 voitures Téo, 50 à Montréal et 5 à Gatineau, ont amorcé leurs activités. Les chauffeurs du Téo « 2.0 » ne seront pas salariés, mais travailleurs autonomes.

(Source : La Presse, 15 octobre 2020)

## WEBHELP

Webhelp, numéro 1 de l'expérience client en Europe, annonce l'ouverture de son nouveau bureau à Montréal. Il s'agit du tout premier centre canadien de l'entreprise française, qui espère créer plus de 1 000 emplois au Québec au cours des prochaines années.

(Source : Communiqué Montréal international, 9 octobre 2020)

## LAVAL

| Données concernant la population active<br>Variation sur une année<br>Population active = Les personnes de 15 ans et plus,<br>au travail ou en chômage. |                  |                 |           |
|---|------------------|-----------------|-----------|
|   | NOVEMBRE<br>2020 | OCTOBRE<br>2020 | VARIATION |
| <b>Emplois</b>  | 234.4            | 234.8           | -0.4      |
| <b>Chômeurs</b>   | 16.2             | 16.4            | -0.2      |
| <b>Population active</b>  | 250.6            | 251.2           | -0.6      |
| <b>Taux de chômage</b>  | 6.5              | 6.5             | 0         |

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 400 personnes de moins sont en emploi et 200 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage est resté stable durant le dernier mois.

### Laval et les environs

**AQ B3CG**, une entreprise spécialisée dans l'assemblage de harnais électriques et de boîtiers électromécaniques, annonce un investissement majeur de 6 millions pour son expansion à Saint-Eustache.

(source : Montréal International, 15 septembre 2020)

**Kaeser Compresseurs**, **Kontron** et **Raufoss** investissent des millions de dollars et créent des dizaines d'emplois à Boisbriand.

En effet, **Kaesar Compresseurs**, un leader mondial des compresseurs et des systèmes d'air comprimé, augmente de 50 % sa capacité d'entreposage grâce à sa nouvelle expansion.

**Kontron** est reconnu à travers le monde pour la conception et la fabrication d'ordinateurs industriels destinés aux applications exigeantes – véhicules autonomes, réseaux mobiles, automatisation industrielle, aviation, défense et santé. Au cours des trois prochaines années, 29 emplois seront créés grâce à l'expansion de l'entreprise

**Raufoss**, entreprise bien connue dans l'industrie automobile pour ses composants de suspension en aluminium, annonce la création de 45 emplois avec cette nouvelle phase d'expansion. Après un investissement considérable de 50 millions de dollars au cours des deux dernières années, l'entreprise a toujours le pied sur l'accélérateur et investit la somme additionnelle de 17,5 millions de dollars dans son usine de Boisbriand.

(Source : Montréal Internationale, 26 novembre 2020)

## MONTÉRÉGIE

| Données concernant la population active<br>Variation sur une année<br>Population active = Les personnes de 15 ans et plus,<br>au travail ou en chômage. |                  |                 |           |
|---|------------------|-----------------|-----------|
|   | NOVEMBRE<br>2020 | OCTOBRE<br>2020 | VARIATION |
| <b>Emploi</b>   | 797.4            | 805.8           | -8.4      |
| <b>Chômeurs</b>   | 61.7             | 61.4            | 0.3       |
| <b>Population active</b>  | 859.1            | 867.3           | -8.2      |
| <b>Taux de chômage</b>  | 7.2              | 7.1             | 0.1       |

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 8 400 personnes de moins sont en emploi et 300 chômeurs de plus figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage a augmenté de 0.1 % si on le compare avec les données de la période précédente.



Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

### **AMAZON CANADA**

Amazon ouvrira un nouveau centre de distribution à Saint-Hubert. Les nouvelles installations seront opérationnelles d'ici la prochaine période des Fêtes. Dans ce nouveau centre, les employés trieront les paquets par code postal. Ceux-ci seront ensuite transmis aux habituels réseaux de partenaires transporteurs ou au réseau de postes de livraison d'Amazon. L'entreprise cherche d'ailleurs à pourvoir des emplois à temps plein et à temps partiel en vue de l'ouverture de ce nouveau centre.

(Source : Bulletin marché du travail, 1<sup>er</sup> septembre 2020)

### **COSTCO POUR ENTREPRISE**

Costco ouvre son deuxième établissement pour l'entreprise au Canada sur le boulevard Cousineau, dans l'arrondissement de Saint-Hubert, à Longueuil. L'entrepôt de 132 000 pieds carrés est ouvert à tous les membres, mais les quelque 3200 articles qu'on y retrouve sont avant tout choisis pour répondre aux besoins des entreprises. Les bureaux, les restaurants, les épiceries et les dépanneurs sont notamment visés avec des aliments en gros, des accessoires de cuisine et des produits de nettoyage pour usage commercial.

(Source: TVA Nouvelles, 29 septembre 2020)

### **GRAPHISCAN**

Le spécialiste en conception graphique et en impression Graphiscan Montréal Inc., dont le siège social est situé à Longueuil, obtient un soutien financier de 1 644 556 dollars pour faire l'acquisition de Quadriscan. Cette consolidation permettra à Denis Gagnon et à son équipe de poursuivre leur croissance dans la grande région montréalaise.

(Source : Communiqué Investissement-Québec, 12 novembre 2020)

### **GROUPE BFL**

En opération depuis près de 75 ans à Sainte-Julie, Groupe BFL inc. se voit octroyer 2 880 000 dollars, dont la moitié provient des fonds propres d'Investissement Québec et l'autre moitié du Fonds du développement économique géré par Investissement Québec pour le gouvernement du Québec. Cette aide permettra au fabricant de centrales de chauffage, de climatisation et de ventilation de poursuivre son intégration et de créer 31 emplois.

(Source : Communiqué Investissement-Québec, 12 novembre 2020)

### **MARCOTTE SYSTÈME**

Développant des logiciels pour l'industrie du béton, Marcotte Système, de Boucherville, se voit accorder un prêt pour soutenir le transfert du contrôle de

l'entreprise à messieurs à Joël Bardier et à Frédéric Gamache. Grâce à la motivation et la compétence de ces deux dirigeants, la poursuite des opérations de l'entreprise ayant déjà plus de 45 ans d'histoire est assurée. De plus, une contribution financière a été offerte à l'entreprise pour soutenir leur projet de développement des marchés hors-Québec dans le cadre du Programme Exportation.

(Source : Communiqué Investissement-Québec, 12 novembre 2020)

### **MÉTAUX SOLUTIONS INC.**

Métaux Solutions inc, une entreprise spécialisée dans la distribution de métaux industriels basée à Longueuil, reçoit une aide financière de 300 000 dollars pour l'acquisition d'une nouvelle scie à métaux qui lui permettra d'augmenter sa productivité.

(Source : Communiqué Investissement-Québec, 12 novembre 2020)

### **OCEANIA**

Le parc aquatique Océania qui se situera près de l'autoroute 20, devrait ouvrir au courant de l'année 2020 à la suite d'un investissement de plus de 50 millions. Le parc aquatique urbain devrait permettre la création de 67 emplois.

(Source : L'Œil Régional, 23 sept. 2020).

### **PRATT & WITNEY**

Le couperet tombe pour une deuxième fois en quelques mois seulement chez Pratt & Whitney Canada (P&WC) et Airbus Canada, ce qui se traduira par l'élimination d'environ 300 postes au Québec, alors que la pandémie de COVID-19 continue de secouer l'industrie aérienne. Cela s'ajoute aux quelque 4 000 emplois disparus depuis le début de la crise sanitaire au sein de la grappe aérospatiale québécoise, notamment chez des entreprises bien connues comme Bombardier et Héroux-Devtek. Le constructeur de moteurs Pratt & Whitney a attribué cette nouvelle réduction d'effectif à la nécessité de s'ajuster à une demande à long terme qui s'annonce beaucoup moins vigoureuse, puisque le secteur de l'aviation commerciale mettra plusieurs années à se relever de la crise sanitaire.

(Source : Radio-Canada, 14 octobre 2020)

### **REFPLUS**

À Saint-Hubert, le fabricant de produits de réfrigération RefPlus obtient 1 625 000 dollars, dont 975 000 \$ proviennent des fonds propres d'Investissement Québec et 650 000 \$ du programme ESSOR du Fonds du développement économique. L'entreprise pourra ainsi acquérir divers équipements afin d'augmenter son efficacité et sa capacité de production, en plus d'améliorer la qualité de ses produits.

(Source : Communiqué Investissement-Québec, 12 novembre 2020)

## **SALADEXPRESS**

Saladexpress, joueur important dans la transformation de légumes et de salades, investit 5 millions de dollars dans son usine de Saint-Rémi, en Montérégie, dans le but d'ajouter une annexe réfrigérée « à la fine pointe de la technologie » et d'aménager un espace dédié à la préparation des ensembles de légumes vendus avec garniture, des produits de plus en plus recherchés.

(Source : LaPresse, 6 novembre 2020)

## **WIPTec**

L'entreprise de Sherbrooke, qui travaille auprès des détaillants pour leur inventaire en magasin et leur commerce en ligne, érige un nouveau centre de préparation de commandes près de l'aéroport de Saint-Hubert. En juin 2021, 450 employés devraient travailler dans le nouveau centre de préparation de commandes. Le nombre pourrait grimper à 1000 préparateurs de commandes, caristes et autres manutentionnaires, au terme de la construction de la deuxième phase du projet.

(Source : LaPresse, 12 septembre 2020)

## **Montérégie et les environs**

Un fabricant de meubles de l'Estrie, **Cabico**, annonce un investissement de 17 millions dans la modernisation technologique de ses équipements à son usine de Coaticook. La compagnie affirme que ce projet améliorera son efficacité grâce à un agrandissement de 52 000 pieds carrés de ses installations et à l'ajout d'innovations de pointe. L'automatisation des systèmes de production décuplera la précision dans le processus de fabrication des meubles intégrés, de l'ajustement des dimensions des produits à leur coupe jusqu'à l'usinage des pièces. L'entreprise ajoute que sa capacité de production sera augmentée de 50 %, notamment grâce à la limitation de la manipulation des pièces lourdes par des robots.

(Source : La Presse, 9 novembre 2020)

**Camion BL** de Granby a un projet d'agrandissement de ses installations, un investissement de 2 millions de dollars et la création prévue d'une dizaine d'emplois.

(Source : Granby Express, 30 sept. 2020)

**Groupe G.L.P. Hi-Tech inc.** situé à Saint-Jean-sur-Richelieu procède à l'agrandissement de son usine et fait l'acquisition de nouveaux équipements de production. Le tout pour un investissement de 4 millions de dollars, quelques emplois seront créés.

(Source : Indicateur des projets au Québec, 30 sept. 2020)

**Olymel** prévoit agrandir son usine d'abattage et de découpe de volaille de Saint-Damase. Un investissement de 31,5 millions de dollars est prévu et permettra de créer 80 emplois.

(Source : Le Courrier de Saint-Hyacinthe, 1er oct. 2020)

**The Green Organic Dutchman** (TGOD) située à Salaberry-de-Valleyfield procède au réaménagement d'une partie de ses installations, l'entreprise prévoit créer 35 emplois.

(Source : Journal Saint-François, 9 sept. 2020)

## LA PROVINCE DE QUÉBEC

Il manque plus de 13 000 travailleurs dans **l'industrie de la construction**, calcule la Commission de la construction du Québec (CCQ). Au moment où le gouvernement voudrait mettre en branle divers projets d'infrastructure pour relancer l'économie, l'industrie a imaginé huit changements réglementaires pour contrer la rareté de main-d'œuvre.

(Source : La Presse 22 octobre 2020)

### NOUVEAUX PROGRAMMES

Afin de soutenir les PME situées en zones rouges à la suite de la propagation de la COVID-19, le gouvernement du Québec bonifie le Programme d'action concertée temporaire pour les entreprises (PACTE) et le Programme d'aide d'urgence pour les petites et moyennes entreprises (PAUPME).

Le PACTE et le PAUPME, mis en place au début de la pandémie, continuent de s'appliquer. La bonification prend la forme d'un pardon de prêt selon les critères suivants :

- le pardon de prêt s'applique aux aides financières accordées dans le cadre de ces deux programmes;
- le pardon de prêt sera équivalent à certains frais fixes déboursés pour la période de fermeture visée, soit :
  - Les taxes municipales et scolaires;
  - Le loyer (la portion non couverte par un autre programme gouvernemental);
  - Les intérêts payés sur les prêts hypothécaires;
  - Les frais liés aux services publics (ex. : électricité et gaz);
  - Les assurances;
  - Les frais de télécommunication;
  - Les permis et les frais d'association.

La radiation pourra atteindre 80 % du montant du prêt, et ce, jusqu'à concurrence de 15 000 \$ par mois de fermeture.

Seuls les établissements situés en zones rouges, où la fermeture de certains d'établissements a été ordonnée dans le contexte de cette deuxième vague de la COVID-19, sont admissibles à cette mesure pour une durée d'un mois s'ils ont été visés par un arrêté ministériel de fermeture durant au moins 10 jours pendant cette période.

Les établissements touristiques, qui sont déjà admissibles à un pardon de prêt spécifique au secteur du tourisme dans le cadre du PACTE, pourront profiter de cette mesure s'ils la jugent plus avantageuse, sans toutefois pouvoir combiner les deux aides.

(Source : Investissement Québec, 1<sup>er</sup> octobre 2020)

## **LOI DU 1%**

Il est temps de revoir la « loi du 1 % », cette loi qui requiert des entreprises qu'elles consacrent l'équivalent d'au moins 1 % de leur masse salariale à la formation de la main-d'œuvre.

La question a été lancée lors du Forum sur la requalification de la main-d'œuvre et l'emploi, qui s'est tenu le 16 octobre dernier, et qui a réuni six ministres du gouvernement Legault et 250 participants et participantes provenant des centrales syndicales, des associations patronales, du milieu de l'éducation et du milieu communautaire.

« La loi du 1 %, nous croyons que nous serions dus pour la revisiter; revoir et actualiser les objectifs en fonction des nouvelles réalités du monde du travail de manière à faire en sorte qu'on obtienne plus et mieux avec ce qu'on fait », a opiné Luc Vachon, président de la Centrale des syndicats démocratiques (CSD).

Il a proposé un élargissement de certaines modalités de la loi afin que plus d'entreprises se sentent concernées et que le Québec puisse ainsi développer une « culture de la formation continue », comme l'ont souhaité tous les participants au forum.

Sonia Éthier, présidente de la Centrale des syndicats du Québec, qui représente 120 000 membres dans le milieu de l'éducation, a dénoncé le fait que la formation professionnelle au secondaire ne puisse être accessible à temps partiel, sauf pour quelques projets pilotes.

« C'est quand même étonnant qu'en 2020, ça ne soit toujours pas accessible. On peut faire ses études à temps partiel au collégial; c'est la même chose au niveau universitaire. Il faut modifier les règles. C'est important, parce que ces contraintes-là empêchent des milliers de personnes de rehausser leurs compétences ou de se requalifier. C'est un frein important », a déploré la présidente de la CSQ.

Les organisations syndicales ont souhaité que la formation et la requalification de la main-d'œuvre ne servent pas seulement à former des travailleurs pour occuper un poste donné en entreprise, mais qu'elles leur donnent une formation « qualifiante et transférable », en leur donnant des outils pour s'adapter au changement.

« Si la requalification et le rehaussement des compétences doivent être mis de l'avant comme des leviers de relance économique, il ne faut pas qu'ils servent simplement à transférer une main-d'œuvre accidentellement disponible vers des secteurs en demande, mais qu'ils contribuent aussi à préparer les emplois de l'économie de demain », a plaidé Daniel Boyer, président de la FTQ.

Ces emplois de demain tiendront compte de la lutte contre les changements climatiques, par exemple, mais aussi d'une plus grande automatisation et de la robotisation, a rappelé le président de la plus grande centrale syndicale au Québec.

(Source : LaPresse affaires, 19 octobre 2020)

### **Les effets de la pandémie sur la main-d'œuvre Trois formations d'avenir**

La COVID-19 a déjà provoqué d'importantes perturbations sur le marché du travail. La crise actuelle pourrait d'ailleurs accélérer certaines tendances déjà en cours, telles que l'adoption de l'automatisation et de la numérisation, une demande accrue de sous-traitants et plus de travail à distance, indique un sondage réalisé en juin dernier par la firme McKinsey auprès de 800 dirigeants d'entreprises d'une dizaine de pays, dont les États-Unis, le Canada, la Chine et l'Allemagne.

L'adoption de technologies d'automatisation, y compris la robotique, les véhicules autonomes et les logiciels basés sur l'intelligence artificielle (IA) s'est nettement amplifiée pendant la pandémie, constate l'enquête. L'entreprise American Eagle Outfitters, par exemple, a déployé des robots pour l'aider à trier les vêtements dans ses entrepôts afin de répondre à une augmentation des commandes en ligne.

Plus du tiers (35 %) des répondants ont d'ailleurs déclaré qu'ils auraient besoin de plus de travailleurs qualifiés en automatisation, en intelligence artificielle et en robotique. Des entreprises ont déjà mis en place des programmes de formation pour favoriser le développement de nouvelles compétences parmi leurs employés. En période de pénurie de main-d'œuvre, la reconversion des emplois coûte généralement moins cher aux entreprises que leur licenciement.

Ces tendances reflètent la capacité de l'automatisation à faciliter les interactions sans contact en période de distanciation sociale et de mise en place de mesures d'hygiène accrues. Ces diverses technologies réduisent la pression sur les coûts pouvant résulter du ralentissement économique causé par la COVID-19.

(Source : Pierre Thérout, pour Proximité PME, octobre 2020)