



*Urgence-emploi  
Vous informe*

**LE BULLETIN D'INFORMATION DU  
SERVICE URGENCE-EMPLOI DU  
CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**

**VOL. 26, NO. 2, AOÛT 2020**

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.



# ÎLE DE MONTRÉAL

<b>Données concernant la population active</b> <b>Variation sur une année</b> <b>Population active = Les personnes de 15 ans et plus,</b> <b>au travail ou en chômage.</b>			
	<b>AOÛT 2020</b>	<b>JUILLET 2020</b>	<b>VARIATION</b>
<b>Emplois</b>	992.2	974.3	17.9
<b>Chômeurs</b>	173.2	179.6	-6.4
<b>Population active</b>	1 165.4	1153.9	11.5
<b>Taux de chômage</b>	14.9	15.6	0.7

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 17 900 personnes de plus sont en emploi et 6 400 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 0.7 % si on le compare avec les données de la période précédente.

## **BEHAVOX**

Behavox , qui fournit la seule plateforme au monde d'exploitation de données de bout en bout basée sur l'intelligence artificielle permettant aux entreprises d'agrèger, analyser et mettre à profit l'intégralité de leurs données, annonce aujourd'hui avoir renforcé sa présence au Canada avec l'ouverture d'un bureau de plus grande capacité à Maison Manuvie, à Montréal, pour répondre à la nouvelle vague de recrutement de ses équipes d'ingénierie, de science des données et de développement de produits.

(Source : Montréal International, 29 juin 2020)

## **BUS PATROL**

BusPatrol, une entreprise technologique spécialisée en sécurité des transports scolaires, annonce l'ouverture officielle de son bureau montréalais qui comprendra son centre de développement technologique. Afin de répondre à la demande grandissante du marché nord-américain, plus de 150 emplois seront créés au cours des deux prochaines années. L'entreprise connaît actuellement un grand succès avec l'installation de caméras intelligentes sur les autobus

scolaires afin de capter les comportements dangereux des conducteurs comme les dépassements illégaux de ce type de véhicules.

(Source : Montréal International, 4 août 2020)

### **DATAWORDS**

Datawords leader mondial des technologies multiculturelles, annonce aujourd'hui, dans la foulée de la journée du multiculturalisme, l'ouverture d'un nouveau bureau à Montréal. Le groupe qui fête cette année ses 20 ans, accompagne les entreprises dans le déploiement de leur stratégie digitale à l'international par son savoir-faire technologique, son expertise multiculturelle et sa maîtrise de l'écosystème digital. Le groupe propose une offre complète de services pour la production multiculturelle (conseil linguistique, production vidéo, localisation et déploiement de contenus omnicanaux, chatbot, etc.).

(Source : Investissement Québec, 25 juin 2020)

### **GEO BON**

Le *Group on Earth Observations – Biodiversity Observation Network* (GEO BON), un réseau de recherche international et une communauté de praticiens dédiée à l'amélioration de la surveillance de la biodiversité terrestre, annonce le déménagement de son siège social de Leipzig, en Allemagne, à Montréal.

(Source : Montréal International, 6 juillet 2020)

### **HIVESTACK**

Hivestack, entreprise québécoise et chef de file mondial dans le domaine de l'affichage numérique programmatique, a annoncé aujourd'hui qu'un placement de 10 millions de dollars lui a été accordé par Investissement Québec (IQ), afin d'appuyer sa croissance mondiale. Cet investissement conséquent permettra à Hivestack d'augmenter ses effectifs au sein de son siège social à Montréal ainsi que dans le reste du monde. Hivestack contribuera à stimuler l'économie québécoise en recrutant activement, et ce à tous les niveaux de l'entreprise, en mettant particulièrement l'accent sur la R&D (recherche et développement).

(Source : Investissement Québec, 11 août 2020)

### **NESTO**

Nesto, une jeune entreprise de *fintech* qui vise à maximiser le potentiel des technologies pour analyser et trouver les meilleures solutions hypothécaires pour ses clients, poursuit sa croissance à un rythme accéléré à l'échelle canadienne. En plus de confirmer la clôture d'une nouvelle ronde de financement, Nesto connaît une hausse importante de son volume d'affaires en mai, alors que le contexte de pandémie et de déconfinement progressif incite les Canadiens à se tourner vers les technologies pour leurs besoins hypothécaires.

(Source : Investissement Québec, 2 juin 2020)

## **SLALOM**

Slalom, le cabinet d'experts-conseils spécialisé en stratégie, en technologie et en transformation des processus d'affaires, annonce aujourd'hui le lancement d'un nouveau bureau à Montréal. Déjà présent à Toronto et à Vancouver, Slalom ouvre son premier bureau francophone.

(Source : Montréal International, 13 août 2020)

## **STACK LABS**

Après s'être imposée sur le marché français, l'entreprise Stack Labs, firme de consultation spécialisée en plateformes infonuagiques et DevOps (développement logiciel et administration des infrastructures informatiques), a choisi Montréal pour établir sa première filiale étrangère. Alors que les entreprises de toute taille doivent accélérer leur transformation numérique et s'adapter aux changements technologiques, Stack Labs compte recruter une vingtaine de spécialistes au cours des trois prochaines années pour répondre à la demande et percer le marché nord-américain.

(Source : Montréal International, 18 juin 2020)

## **INVESTISSEMENT QUÉBEC**

Les entreprises et les entrepreneurs de la région pourront profiter de la réunion des forces du CRIQ, d'Export Québec et des bureaux régionaux du MEI avec IQ pour reprendre le chemin de la croissance. En effet, Investissement Québec (IQ) est fier d'annoncer aujourd'hui avoir complété le regroupement des bureaux régionaux du ministère de l'Économie et de l'Innovation de Montréal à ceux d'IQ, de même que l'intégration des équipes du Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ) et d'Export Québec au sein de la société d'État.

La mise en commun de ces forces vives concrétise la création du nouvel IQ. Le réseau d'IQ, représenté dans toutes les régions, constitue désormais la principale porte d'entrée des entreprises et permet d'alléger leurs démarches pour accéder aux différents services d'accompagnement et aux nombreuses solutions financières disponibles.

### **IQ accentue sa présence dans la région de Montréal**

L'ajout des équipes régionales du MEI à celles d'IQ permettra de bonifier l'offre de services pour les entrepreneurs et dirigeants d'entreprises qui cherchent des services d'accompagnement et des solutions de financement adapté ou des investissements, pour soutenir le développement de leur entreprise, qu'elle soit petite ou grande, une coopérative ou une entreprise d'économie sociale.

Aux équipes d'IQ déjà présentes dans la région de Montréal, de nouveaux spécialistes et conseillers s'ajoutent pour atteindre un total de 54 personnes dédiées au développement économique régional. Le leadership de ces équipes

sera assumé par Bernard Rousseau, directeur régional principal, aux côtés des directeurs régionaux Karim Sadat et Martin Labonté et de la directrice régionale Catherine Beaudoin.

Des experts des coopératives et autres entreprises d'économie font aussi partie de l'équipe d'IQ, à Montréal et aux quatre coins du Québec, sous la direction de Jean-Maxime Nadeau et Marlène Gagnon, respectivement directeur régional principal et directrice régionale, Coopératives et autres entreprises d'économie sociale. Ces équipes seront basées au Centre de commerce mondial, 413, rue Saint-Jacques, et au 380, Saint-Antoine Ouest, de même qu'au 7100, rue Jean-Talon Est, dans l'arrondissement Anjou, et aussi au 3300, boul. de la Côte-Vertu, dans l'arrondissement Saint-Laurent.

(Source : Investissement Québec, 18 juin 2020)

### Communiqué de la FTQ concernant les comités de développement économique régional :

La Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) est profondément déçue de la décision du gouvernement du Québec et de son ministre de l'Économie et de l'Innovation Pierre Fitzgibbon d'écarter la société civile, dont les organisations syndicales, de la composition des comités de développement économique régional que le gouvernement veut mettre en place dans toutes les régions du Québec.

*« C'est un véritable non-sens, la "prospérité des régions", pour reprendre les mots du ministre, passe aussi par sa population et ses représentants, pas seulement par les gens d'affaires. En excluant le mouvement syndical, ce sont aussi les travailleuses et travailleurs que le gouvernement exclut de la relance des régions »,* déclare le secrétaire général de la FTQ, Denis Bolduc.

*« Nous avons des solutions à mettre sur la table pour aider à la relance. Le gouvernement manque une belle occasion d'amorcer un dialogue social constructif avec la population québécoise. Financer la relance économique c'est aussi investir dans les services publics et les programmes sociaux, les entreprises d'économie sociale, la requalification de la main-d'œuvre, le développement de l'achat local, offrir des aides financières ciblées et conditionnelles aux entreprises. Il importe également de viser une transition énergétique juste pour toutes et tous »,* ajoute le secrétaire général.

Tout cela n'est que quelques-unes des propositions auxquelles le mouvement syndical a réfléchi et qu'il a mises à la disposition des décideurs publics (<https://ftq.qc.ca/centre-documentation/relancer-repenser-quebec-mesures-de-moyen-long-termes-prosperte-bien-etre-de-toutes>).

*« Le gouvernement et le ministre ne peuvent faire l'économie de se priver de l'expertise de la société civile et du mouvement syndical dans ses plans de relance. Ils doivent revoir la composition des comités de développement économique régional pour y inclure les représentants de la population, ainsi que des travailleuses et travailleurs »,* conclut le secrétaire général.

Sur le site du Ministère de l'économie, nous avons certaines données concernant Montréal, les voici :

## Emploi

Au cours du deuxième trimestre de 2020, par rapport à celui de 2019, le nombre d'emplois a diminué dans la région de Montréal (-119 700 postes). Il s'agit d'une première baisse après 21 hausses trimestrielles consécutives. La situation de l'emploi est à surveiller à Montréal, puisque la tendance haussière amorcée en 2015 marque une pause.

### Évolution de l'emploi par trimestres<sup>1</sup>

	2 <sup>e</sup> trimestre 2019	3 <sup>e</sup> trimestre 2019	4 <sup>e</sup> trimestre 2019	1 <sup>er</sup> trimestre 2020	2 <sup>e</sup> trimestre 2020
Nombre d'emploi	1 078,0 k	1 125,3 k	1 119,3 k	1 077,5 k	958,3 k
Création (perte) <sup>2</sup>	28,2 k	47,8 k	41,4 k	20,8 k	-119,7 k

1. Moyenne de trois mois non désaisonnalisée.

2. Calculée par rapport à la même période de l'année précédente.

k : en millier.

Source : Statistique Canada

## Taux de chômage

Au cours du deuxième trimestre de 2020, par rapport à celui de 2019, le taux de chômage a augmenté dans la région de Montréal. En hausse de 9,2 points de pourcentage, il a atteint 16,3 %. Il s'agit d'une quatrième hausse après treize trimestres de baisse consécutifs. La hausse du taux de chômage s'explique par l'augmentation, sur le marché du travail, du nombre de personnes à la recherche d'un emploi en raison des mesures imposées pour lutter contre la propagation de la COVID-19.

### Évolution du taux de chômage par trimestres<sup>1</sup>

	2 <sup>e</sup> trimestre 2019	3 <sup>e</sup> trimestre 2019	4 <sup>e</sup> trimestre 2019	1 <sup>er</sup> trimestre 2020	2 <sup>e</sup> trimestre 2020
Taux de chômage	7,1 %	7,5 %	6,8 %	7,5 %	16,3 %
Écart (point de %) <sup>2</sup>	-0,7	0,1	0,7	0,1	9,2

1. Moyenne de trois mois non désaisonnalisée.

2. Calculée par rapport à la même période de l'année précédente.

Source : Statistique Canada.

(Source : <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/montreal/portrait-regional/dernieres-nouvelles/>)

# LAVAL

<b>Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.</b>			
	<b>AOÛT 2020</b>	<b>JUILLET 2020</b>	<b>VARIATION</b>
<b>Emplois</b>	226.2	215.0	11.2
<b>Chômeurs</b>	19.1	21.3	-2.2
<b>Population active</b>	245.3	236.2	9.1
<b>Taux de chômage</b>	7.8	9.0	1.2

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 11 200 personnes de plus sont en emploi et 2 200 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 1,2 % en comparaison avec les données de la période précédente.

## **IQ accentue sa présence dans la région de Laval**

L'ajout des équipes régionales du MEI à celles d'IQ permettra de bonifier l'offre de services pour les entrepreneurs et dirigeants d'entreprises qui cherchent des services d'accompagnement et des solutions de financement adapté ou des investissements, pour soutenir le développement de leur entreprise, qu'elle soit petite ou grande, une coopérative ou une entreprise d'économie sociale.

Aux équipes d'IQ déjà présentes dans la région de Laval, de nouveaux spécialistes et conseillers s'ajoutent pour atteindre un total de 19 personnes dédiées au développement économique régional. Le leadership de ces équipes sera assumé par Marc Langlois, directeur régional principal, Laval et Outaouais, aux côtés de Guylaine Larose, directrice régionale, Laval. À terme, ces équipes seront basées à Laval au 3030, boul. Le Carrefour et au 1700, boulevard Laval.

(Source : Investissement Québec, 18 juin 2020)

Affichage de postes :

Plusieurs postes sont présentement affichés sur le site suivant :  
<https://www.arrondissement.com/laval-list-emplois/>



De plus, sur le site du Ministère de l'économie, nous avons certaines données concernant Laval, les voici :

## Emploi

Au cours du deuxième trimestre de 2020, par rapport à celui de 2019, le nombre d'emplois a diminué dans la région de Laval (-24 700 postes). Il s'agit d'une sixième baisse après onze hausses trimestrielles d'affilée. La situation de l'emploi est à surveiller, puisque la tendance baissière perdure.

### Évolution de l'emploi par trimestres<sup>1</sup>

	2 <sup>e</sup> trimestre 2019	3 <sup>e</sup> trimestre 2019	4 <sup>e</sup> trimestre 2019	1 <sup>er</sup> trimestre 2020	2 <sup>e</sup> trimestre 2020
Nombre d'emploi	222,6 k	214,4 k	208,5 k	208,4 k	197,9 k
Création (perte) <sup>2</sup>	-15,8 k	-22,6 k	-26,8 k	-21,1 k	-24,7 k

1. Moyenne de trois mois non désaisonnalisée.

2. Calculée par rapport à la même période de l'année précédente.

k : en millier.

Source : Statistique Canada.

## Taux de chômage

Au cours du deuxième trimestre de 2020, par rapport à celui de 2019, le taux de chômage a augmenté dans la région de Laval. En hausse de 8,5 points de pourcentage, il s'est établi à 13,0 %. Il s'agit d'une deuxième hausse après deux trimestres de baisse. Cette hausse s'explique par l'augmentation, sur le marché du travail, du nombre de personnes à la recherche d'un emploi en raison des mesures imposées pour lutter contre la propagation de la COVID-19.

### Évolution du taux de chômage par trimestres<sup>1</sup>

	2 <sup>e</sup> trimestre 2019	3 <sup>e</sup> trimestre 2019	4 <sup>e</sup> trimestre 2019	1 <sup>er</sup> trimestre 2020	2 <sup>e</sup> trimestre 2020
Taux de chômage	4,5 %	3,2 %	3,3 %	6,4 %	13,0 %
Écart (point de %) <sup>2</sup>	0,0	-2,2	-1,6	0,4	8,5

1. Moyenne de trois mois non désaisonnalisée.

2. Calculée par rapport à la même période de l'année précédente.

Source : Statistique Canada.

(Source : <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/laval/portrait-regional/dernieres-nouvelles/>)

# MONTÉRÉGIE

<b>Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.</b>			
	<b>AOÛT 2020</b>	<b>JUILLET 2020</b>	<b>VARIATION</b>
<b>Emploi</b>	796.4	766.1	30.3
<b>Chômeurs</b>	74.7	94.0	-19.3
<b>Population active</b>	871.1	860.1	11.0
<b>Taux de chômage</b>	8.6	10.9	2.3

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 30 300 personnes de plus sont en emploi et que 19 300 chômeurs de moins figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage a diminué de 2.3 % si on le compare avec les données de la période précédente.

Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

## **INVESTISSEMENT QUÉBEC**

Aux équipes d'IQ déjà présentes dans la région de la Montérégie, de nouveaux spécialistes et conseillers s'ajoutent pour atteindre un total de 40 personnes dédiées au développement économique régional. Le leadership de ces équipes sera assumé par Patrick Guilbault, directeur régional principal, Rive-Sud et Montérégie, aux côtés de Christine Tardif, directrice régionale, Rive-Sud et Montérégie, et de Philippe Lamarche, directeur régional, Rive-Sud et Montérégie. Ces équipes seront basées au 4805, boulevard Lapinière, à Brossard et au 201, place Charles-Le-Moyne, à Longueuil.

(Source : Investissement Québec, 18 juin 2020)

Sur le site du Ministère de l'économie, nous avons certaines données concernant la Montérégie, les voici :

## Emploi

Au cours du deuxième trimestre de 2020, par rapport à celui de 2019, le nombre d'emplois a diminué en Montérégie (-84 100 postes). Il s'agit d'une première baisse après trois hausses trimestrielles d'affilée. La situation de l'emploi est à surveiller dans la région, puisque la tendance haussière marque une pause.

### Évolution de l'emploi par trimestres<sup>1</sup>

	2 <sup>e</sup> trimestre 2019	3 <sup>e</sup> trimestre 2019	4 <sup>e</sup> trimestre 2019	1 <sup>er</sup> trimestre 2020	2 <sup>e</sup> trimestre 2020
Nombre d'emploi	810,1 k	818,6 k	830,1 k	806,7 k	726,0 k
Création (perte) <sup>2</sup>	-15,0 k	27,9 k	41,6 k	23,1 k	-84,1 k

1. Moyenne de trois mois non désaisonnalisée.

2. Calculée par rapport à la même période de l'année précédente.

k : en millier.

Source : Statistique Canada.

## Taux de chômage

Au cours du deuxième trimestre de 2020, par rapport à celui de 2019, le taux de chômage a augmenté en Montérégie. En hausse de 9,7 points de pourcentage, il a atteint 14,0 %. Il s'agit d'une première hausse après trois trimestres de baisse d'affilée. La hausse du taux de chômage s'explique par l'augmentation, sur le marché du travail, du nombre de personnes à la recherche d'un emploi en raison des mesures imposées pour lutter contre la propagation de la COVID-19.

### Évolution du taux de chômage par trimestres<sup>1</sup>

	2 <sup>e</sup> trimestre 2019	3 <sup>e</sup> trimestre 2019	4 <sup>e</sup> trimestre 2019	1 <sup>er</sup> trimestre 2020	2 <sup>e</sup> trimestre 2020
Taux de chômage	4,3 %	3,3 %	3,5 %	4,8 %	14,0 %
Écart (point de %) <sup>2</sup>	0,6	-1,2	-1,3	-0,5	9,7

1. Moyenne de trois mois non désaisonnalisée.

2. Calculée par rapport à la même période de l'année précédente.

Source : Statistique Canada.

(Source : <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/monteregie/portrait-regional/dernieres-nouvelles/>)

## **Montérégie et les environs**

### **KRUGER ENERGIE**

Le Projet éolien Montérégie a créé près de 150 emplois durant la phase de construction (18 mois). Une dizaine d'emplois permanents sont créés pour la phase d'exploitation prévue pour les vingt prochaines années. Le parc d'éoliennes est situé à Saint-Rémi.

(Source : Kruger Énergie, 20 mai 2020)

### **URGENCE-EMPLOI**

Les conseillères du Service Urgence-emploi vous invitent à regarder le site Internet du Conseil au [www.montrealmetro.ftq.qc.ca](http://www.montrealmetro.ftq.qc.ca). Vous y trouverez toutes les activités du Conseil en un coup d'œil.

Si vous avez besoin d'aide que ce soit en lien avec les mesures gouvernementales annoncées en cette période de pandémie ou pour vous soutenir dans vos démarches face à l'assurance-emploi, il nous fera plaisir de vous soutenir.

De plus sur leur page internet <https://montrealmetro.ftq.qc.ca/le-service-urgence-emploi/> vous avez accès à des informations sur ce qui a été mis en place pour soutenir les personnes ou les entreprises en cette période de pandémie.

La relance dans votre entreprise se fait lentement, vous avez des craintes pour la survie de celle-ci, nous pouvons vous aider. En effet, par la mise sur pied de ce service, le Conseil a voulu répondre aux besoins des affiliés qu'il y ait ou non une menace qui pèse sur les emplois. En effet, même si tout va bien dans votre milieu de travail, rien n'empêche d'effectuer un diagnostic pour prévenir d'éventuelles difficultés. Ce service est offert aux sections locales de la FTQ dans toutes les régions et comporte deux volets.

Le premier, préventif, consiste à former et à aider les travailleurs et travailleuses d'un milieu de travail à dresser le diagnostic de leur entreprise, à développer une stratégie de surveillance des emplois et, au besoin, à mobiliser les divers intervenants (syndicats, Fonds de solidarité FTQ, groupes communautaires, ministères, élus, etc.) pour contrer une fermeture ou des licenciements collectifs. Les conseillères peuvent vous aider à réaliser ce diagnostic qui vous permet d'évaluer les cinq (5) grandes fonctions, c'est-à-dire, la production, la gestion, les ressources humaines, les finances et le marketing.

Le second, de l'ordre de la réparation, consiste à informer, orienter et soutenir les travailleuses et les travailleurs victimes des pertes d'emploi afin qu'ils bénéficient de programmes les aidant à réintégrer le marché du travail.

De plus, les conseillères sont en mesure de soutenir vos démarches de maintien en emploi en vous informant ainsi que votre entreprise sur les divers programmes (gouvernementaux ou autres) disponibles, soit :

- la formation de la main-d'œuvre;
- la reconnaissance des acquis et des compétences du personnel;
- le comité de concertation;
- les comités sectoriels de main-d'oeuvre (CSMO);
- le programme de travail partagé;
- les services de reclassement (CAR et CREC);
- la planification financière en cas de mise à pied, etc.

N'hésitez pas à nous contacter.

Sylvie Majeau : [smajeau@ftq.qc.ca](mailto:smajeau@ftq.qc.ca) cellulaire : 514 771-6822  
Jasmine Martin : [jmartin@ftq.qc.ca](mailto:jmartin@ftq.qc.ca) cellulaire : 514 772-0883