



Vous informe

**LE BULLETIN D'INFORMATION DU
SERVICE URGENCE-EMPLOI DU
CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**

VOL. 23, NO 4, DECEMBRE 2017

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.

ÎLE DE MONTRÉAL

Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	DECEMBRE 2017	NOVEMBRE 2017	VARIATION
Emplois	1 043,4	1 034,6	8,8
Chômeurs	85,3	92,2	-6,9
Population active	1 128,6	1 126,8	1,8
Taux de chômage	7,6	8,2	-0,6

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 8 800 personnes de plus sont en emploi et 6 900 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 0,6 % si on le compare avec les données de la période précédente.

AGENCE MONDIALE ANTIDOPAGE

Après plusieurs mois de négociations, le bureau principal de l'Agence mondiale antidopage (WADA) restera à Montréal jusqu'en 2031. L'organisme pourrait même y augmenter de 85 à 105 son nombre d'employés

(Source : Communiqué de Montréal International, 15 novembre 2017)

AMILIA

Afin de s'établir comme un leader technologique dans l'industrie du sport et des loisirs, l'entreprise Amilia souhaite propulser sa plateforme Web à un niveau supérieur et commercialiser son produit à grande échelle au Canada et aux États-Unis. Le gouvernement du Québec, par l'entremise d'Investissement Québec, agissant à titre de mandataire, accorde, dans le cadre de son programme *Créativité Québec*, une contribution financière remboursable de 3 millions de dollars pour la réalisation de ce projet, lequel est évalué à 10 millions de dollars et mènera à la création de 29 emplois sur deux ans.

(Source : Communiqué Investissement Québec, 10 novembre 2017)

AURORA CANNABIS

Suite à l'obtention de son permis de production par Santé Canada, Aurora Cannabis, entreprise canadienne de production de cannabis pour usage médical s'installe sur le boulevard Hymus à Pointe-Claire. Ce projet de 12 millions de dollars devrait créer entre 50 et 60 emplois.

(Source : Pause IMT, décembre 2017)

DEEPMIND

Le leader mondial de l'intelligence artificielle (IA), DeepMind, implantera un laboratoire international de recherche dans le Grand Montréal, en étroite collaboration avec l'Université McGill.

(Source : Communiqué de Montréal International, 6 octobre 2017)

GLOBALSTEP

GlobalStep, leader mondial en assurance de la qualité, analytique de données et tests logiciels dans le domaine des jeux vidéo, dont le siège se situe à Dallas (Texas), s'installe à Montréal et entend miser sur cette nouvelle plateforme dans le cadre de son programme d'expansion à l'échelle mondiale.

(Source : Communiqué Investissement Québec, 23 octobre 2017)

GREEN CROSS BIOTHERAPEUTICS

Green Cross Biotherapeutics a inauguré sa nouvelle usine de fractionnement plasmatique dans le Technoparc Montréal, un projet de 400 millions de dollars qui créera plus de 200 emplois.

(Source : Communiqué Investissement Québec, 30 octobre 2017)

IBM CANADA

IBM Canada a procédé hier à l'ouverture officielle de son nouveau Centre d'innovation client (CIC) situé au centre-ville de Montréal. Le CIC de Montréal, dont le lancement avait été annoncé en novembre 2016, devient le deuxième centre de prestation IBM au Canada et devrait permettre la création d'environ 500 nouveaux emplois au cours des quatre prochaines années pour répondre à la croissance et à l'évolution de la technologie et des besoins d'affaires des clients.

(Source : Communiqué de Montréal International, 17 octobre 2017)

SYSTÈME LIGHTSPEED

L'entreprise technologique québécoise Lightspeed marque l'histoire en amassant plus de 207 millions de dollars pour son développement, dont 170 millions proviennent de la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ). La compagnie a inventé un logiciel de commerce en ligne pour aider les détaillants et les restaurants à gérer leur inventaire. L'entreprise prévoit embaucher des ingénieurs au cours des prochains mois.

(Source : Journal de Montréal, 17 octobre 2017)

THALES

Thales, leader mondial des solutions technologiques pour les marchés de l'aérospatiale, des transports et de la défense, a choisi de miser sur le Grand Montréal pour le développement de son hub (centre) mondial en intelligence artificielle, avec la création d'un centre de recherche et de technologie spécialisé nommé cortAIX. Cette nouvelle initiative, qui nécessitera des investissements de 25 millions de dollars de la multinationale française, devrait entraîner la création d'une cinquantaine d'emplois à forte valeur ajoutée, essentiellement des chercheurs et des développeurs spécialisés en intelligence artificielle.

(Source : Communiqué de Montréal International, 10 octobre 2017)

ZENIKA

Zenika, leader français des services informatiques et de la transformation numérique, implante son siège social nord-américain dans le Grand Montréal, entraînant la création de 50 emplois sur trois ans.

(Source : Communiqué de Montréal International, 7 décembre 2017)

LAVAL

Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	DECEMBRE 2017	NOVEMBRE 2017	VARIATION
Emplois	227,8	224,0	3,8
Chômeurs	13,4	14,6	-1,2
Population active	241,2	238,6	2,6
Taux de chômage	5,6	6,1	-0,5

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 3 800 personnes de plus sont en emploi et 1 200 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 0,5 % en comparaison avec les données de la période précédente.

PRÉMONT HARLEY-DAVIDSON LAVAL

Le concessionnaire Prémont Harley Davidson prévoit déménager pour s'installer en bordure de l'autoroute 15, au nord de la 440, ce qui lui permettra de doubler sa superficie de plancher. Ce projet de 8 millions de dollars devrait entraîner la création de 10 à 15 postes.

(Source : Pause IMT, décembre 2017)

STRUCTUBE

Le détaillant de meubles Structube a acheté un terrain de 1 million de pieds carrés en bordure de l'autoroute 13 pour y faire construire le plus vaste entrepôt de toute la ville de Laval. L'immeuble de 650 000 pieds carrés abritera aussi un magasin et le siège social de l'entreprise montréalaise. Le projet coûtera 80 millions au total.

(Source : La Presse, 31 octobre 2017)

VERSION IMAGE PLUS

Version Image Plus, entreprise spécialisée dans l'impression numérique grand format, investit 7,5 millions de dollars afin d'agrandir la superficie de ses installations du parc industriel A-25 et de moderniser le département de finition.

(Source : Pause IMT, septembre 2017)

En bref

La population immigrante et les minorités visibles de la région de Laval

Selon les données du dernier recensement, la population des personnes nées hors Canada, atteignait 116 935 personnes à Laval en 2016, correspondant à 28,5 % de l'ensemble de la population de la région. À titre comparatif, la part de la population immigrante de l'ensemble du Québec était de 13,7 %. La population immigrante de Laval a crû de 59 % entre les recensements de 2006 et 2016.

En 2016, Laval se situe au deuxième rang des villes et des régions économiques, derrière Montréal (34,3 %), pour la part de la population immigrante dans la population totale. La ville de Longueuil (17,7 %) et la région de la Montérégie (10 %) se retrouvent au troisième rang

Le nombre de nouveaux immigrants de moins de cinq ans, arrivés entre 2011 et 2016, a atteint 15 140. Ces personnes représentent 12,9 % de l'ensemble des personnes immigrantes lavalloises et 3,7 % de l'ensemble de la population de Laval.

Tout comme pour la population totale, la population immigrante de Laval se compose d'un nombre légèrement plus élevé de femmes que d'hommes, soit 51,3 % de femmes et 48,7 % d'hommes. Chez les nouveaux arrivants, la part des femmes est un peu plus élevée, soit de 52,9 %.

Les personnes âgées de 25 à 44 ans représentent 43,8 % de l'ensemble des personnes immigrantes.

La catégorie d'admission des immigrants économiques compte pour 51,2 % et celle des réfugiés, pour 20,0 % de l'ensemble des personnes immigrantes sur le territoire. La catégorie des immigrants parrainés par la famille compte pour 27,7% de cette population.

La population des minorités visibles atteint 107 255 en 2016, correspondant à 26,1 % de la population totale de Laval. Cette population a fait un bond de 107,4% au cours des dix dernières années.

(Source : Pause IMT, décembre 2017)

Laval et les environs

ARCHIBALD

Un restaurant-microbrasserie Archibald devrait être construit à Blainville. Le projet de 4 millions de dollars dont l'ouverture est prévue en mai 2018 devrait créer 120 emplois.

(Source : Pause IMT, décembre 2017)

MONTÉRÉGIE

Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	DECEMBRE 2017	NOVEMBRE 2017	VARIATION
Emploi	809,7	809,7	0
Chômeurs	36,3	36,8	-0,5
Population active	846,0	846,6	-0,6
Taux de chômage	4,3	4,4	-0,1

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que le nombre de personnes en emploi est demeuré stable et que 500 chômeurs de moins figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage a diminué de 0,1 % si on le compare avec les données de la période précédente.

Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

Montérégie et les environs

ARCHIBALD

Un restaurant-microbrasserie, Archibald, devrait être construit dans le quartier DIX30. L'embauche de près de 140 personnes est prévue pour l'ouverture au printemps 2018.

(Source : Pause IMT, décembre 2017)

KNOWLTON DEVELOPMENT CORPORATION

Knowlton Development Corporation(KDC), un leader dans la fabrication contractuelle de produits de santé et de soins de beauté, dont le siège social est à Longueuil, annonce l'acquisition de la société Aromair Fine Fragrance Company Inc. (Aromair) basée à New Albany, Ohio. Aromair est un leader international dans le domaine des parfums d'ambiance et produits parfumant pour la maison avec plus de 20 ans d'expérience en recherche et développement, innovation, assurance et contrôle de la qualité, offrant des

services de réglementation et des solutions de fabrication. Aromair emploie plus de 200 employés à temps plein dans des installations modernes totalisant 140 000 pieds carrés.

(Source : Communiqué Investissement Québec, 13 novembre 2017)

QUÉBEC

Le Fonds de solidarité FTQ vient en renfort du Groupe Vision New Look pour l'acquisition des opticiens IRIS. New Look recevra un coup de pouce de 55 millions de dollars du Fonds de solidarité FTQ afin de compléter l'achat de 120 millions de dollars annoncé en juin dernier. La transaction fait de New Look le premier joueur dans le secteur des produits d'optique au Canada. La fusion fera bondir le chiffre d'affaires de New Look à plus de 315 millions de dollars. L'entreprise comptera plus de 2 200 employés.

(Source : Journal de Montréal, 27 octobre 2017)

La demande de soudeurs est à son sommet dans la région du Bas-Saint-Laurent selon le Comité Action Main-d'œuvre en Fabrication Métallurgique Industrielle (CSMOFMI), qui lançait son second plan d'action visant à recruter des étudiants spécialisés. Par exemple, parmi la cinquantaine d'entreprises du Bas-Saint-Laurent concernées, on aurait besoin actuellement de 180 soudeurs, L'industrie représente 95 000 emplois et 3 300 entreprises au Québec.

(Source : Journal Les Affaires, 25 nov. 2017)

Données sur l'emploi pour le mois de novembre 2017

Les plus récentes données sur l'emploi indiquent que le taux de chômage a atteint un creux historique en novembre 2017, passant de 6,1 % à 5,4 %. Au cours de cette période, 16 200 emplois ont été créés au Québec, dont 15 000 à temps plein.

On remarque, en novembre 2017, une diminution de 34 200 personnes au chômage. Le nombre de chômeurs n'a jamais été aussi bas depuis juin 1976.

Le taux d'activité des 15 à 64 ans a atteint 80,1 %, soit un taux historique.

Le taux d'emploi des 15 à 64 ans se situe à 75,6 %, ce qui constitue un record.

(Source : Communiqué de presse 1^{er} décembre 2017)

URGENCE-EMPLOI

La pénurie de main-d'œuvre au Québec est un problème plus criant que celui des accords commerciaux, a déclaré le premier ministre Philippe Couillard à l'ouverture du Forum sur la valorisation de la diversité et la lutte contre la discrimination, mardi à Québec.

Ce forum remplace la controversée consultation sur le racisme systémique qui était à l'origine prévue par le gouvernement Couillard. Les partis d'opposition accusaient notamment le gouvernement de vouloir faire le procès des Québécois de souche et de tenter de les culpabiliser.

Mardi, le premier ministre Couillard est venu recadrer l'exercice en parlant plutôt de l'importance d'attirer et de maintenir de la main-d'œuvre au Québec. Plus d'un million d'emplois - 1 372 200 pour être plus précis - seront à combler dans la province d'ici 2024, a-t-il dit, en ajoutant avoir entendu le « cri de détresse » des entreprises.

« Je placerais ça au-dessus même des enjeux que nous présentent les accords de commerce actuellement, a-t-il affirmé. C'est un enjeu fondamentalement structurel, et si on n'agit pas de façon plus vigoureuse pour le corriger, bien sûr les conséquences pour notre économie, nos emplois, seront négatives. »

Depuis 2014, la population active du Québec diminue de 5 000 travailleurs par année, selon des données gouvernementales. Des entreprises n'ont pas le choix de refuser des contrats, réduire leurs quarts de travail ainsi que leurs investissements, faute de personnel.

Plus d'un million d'emplois à combler d'ici 2024, dit Couillard

L'entreprise Sherweb en Estrie, qui offre des services infonuagiques à des clients nord-américains, doit rapidement embaucher 300 programmeurs, a-t-il entendu le forum, qui réunissait environ 200 intervenants des milieux syndical, municipal, des chambres de commerce, du patronat et du réseau de l'éducation.

Certains emplois seront comblés par la relève des générations, mais cela ne suffira pas, a poursuivi le premier ministre.

« Là, il y a un mythe qu'il faut dissiper, qu'il faut abandonner, un mythe qui remonte à des décennies: non, les travailleurs ne viennent pas voler des emplois. Au contraire, ils vont nous aider à préserver l'emploi de tous et toutes en empêchant les entreprises de réduire leurs activités, de fermer et même de se délocaliser. C'est l'emploi de tout le monde dont il est question », a-t-il martelé.

L'exemple d'Exceldor

Deux représentants d'Exceldor, une coopérative d'abattage, de transformation et de commercialisation de la volaille, ont affirmé lors d'une présentation fournir le transport et le logement aux immigrants souhaitant travailler pour elle.

Il s'agit d'une bonne piste pour attirer les gens en régions, selon le ministre de l'Immigration, David Heurtel, qui a laissé entendre qu'une aide supplémentaire aux entreprises pourrait être annoncée.

« Comment l'immigrant qui arrive avec sa famille se rend à son emploi, retourne chez lui, va faire ses emplettes? C'est ça qu'on regarde concrètement, a-t-il affirmé en mêlée de presse. Il faut mieux accompagner nos entreprises, les organismes en intégration, les immigrants. (...) Ça veut dire des investissements importants », a-t-il laissé tomber.

Pour que l'immigration se « régionalise », les entreprises demandent également à ce que le gouvernement révise sa grille de sélection.

«Les besoins actuellement qui sont omniprésents, (...) ce sont des besoins en main-d'œuvre générale, des manœuvres, des journaliers, a affirmé Nicolas Bilodeau, directeur des ressources humaines chez Exceldor. On recrute peut-être des gens qui ont de la scolarité, mais c'est peut-être pas tout le temps là le besoin. »

(Source : La presse.ca, section affaires, 5 décembre 2017)