



Vous informe

**LE BULLETIN D'INFORMATION DU
SERVICE URGENCE-EMPLOI DU
CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**

VOL. 24, NO 2, JUIN 2018

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.

ÎLE DE MONTRÉAL

Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	JUIN 2018	MAI 2018	VARIATION
Emplois	1 047,6	1 046,6	1,0
Chômeurs	85,1	82,8	2,3
Population active	1 132,7	1 129,4	3,3
Taux de chômage	7,5	7,3	0,2

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 1 000 personnes de plus sont en emploi et 2 300 chômeurs de plus figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une augmentation de 0,2 % si on le compare avec les données de la période précédente.

ASSOCIATION DU TRANSPORT AÉRIEN INTERNATIONAL (IATA)

L'Association du transport aérien international a annoncé qu'elle allait accroître ses activités à son siège de Montréal en agrandissant sa division des services financiers et de distribution (*FDS*). Cette décision entraînera une augmentation du personnel de l'IATA à Montréal avec l'ajout de 27 postes à temps plein pour un total de plus de 400 employés. Certains de ces postes seront nouveaux, et d'autres seront rapatriés de Genève, en Suisse.

(Source : communiqué Montréal International, 21 mars 2018)

BMR

Après deux ans à préparer le concept, le Groupe BMR a ouvert sa première quincaillerie urbaine dans le quartier montréalais de Griffintown. Musique jazz, design moderne et produits haut de gamme accueilleront la clientèle de ce commerce nouveau genre, destiné à séduire les milléniaux et les bricoleurs plus traditionnels. Pour séduire les consommateurs locaux, dont la plupart habitent en condo, on offre les services d'homme à tout faire à domicile, au tarif horaire d'environ 55 \$. Pour tout achat d'au moins 75 \$, on peut emprunter gratuitement

pendant quatre heures un large éventail d'outils, de la perceuse haut de gamme DeWalt à l'escabeau en passant par la scie à onglets.

(Source : Lapresse.ca, 24 avril 2018)

CAD INDUSTRIE FERRIVIAIRE

Cad industries ferroviaire, une entreprise de Lachine, spécialisée dans la remise à neuf, l'ingénierie, le design et la conception de matériel roulant, obtient un contrat de Via Rail pour la réfection de 25 voitures. Ce contrat devrait permettre l'embauche de 80 à 100 personnes.

(Source : Pause IMT, juin 2018)

CITIES

Le Centre international de transfert d'innovations et de connaissances en économie sociale et solidaire, C.I.T.I.E.S., a procédé à l'inauguration de son siège social, situé au sein de la Maison de l'économie sociale dans le quartier Centre-Sud de Montréal. C.I.T.I.E.S. mobilise l'expertise de partenaires de différents territoires, afin de développer et d'adapter des pratiques validées et porteuses en économie sociale, incluant la production et l'adaptation des politiques publiques.

(Source : communiqué Montréal International, 8 mai 2018)

CORPORATION URGENCES-SANTÉ

La Corporation d'urgences-santé prévoit l'ajout de 10 nouvelles ambulances sur le territoire de Montréal et de Laval. À cette fin, elle doit embaucher 200 techniciens ambulanciers paramédicaux/techniciennes ambulancières paramédicales

(Source : Pause IMT, avril 2018)

EIDOS MONTREAL

Eidos, spécialisée dans le développement de jeux vidéo en ligne interactif, prévoit investir 11 millions de dollars afin de rénover et augmenter la taille de ses installations du centre-ville, Ce projet devrait permettre la création d'une vingtaine d'emplois.

(Source : Pause IMT, juin 2018)

FABRICATION ADFAST

Cette entreprise spécialisée en adhésifs, scellants et autres produits connexes pour l'industrie de la construction, prévoit agrandir son usine de Saint-Laurent et y ajouter une quatrième chaîne de production entièrement automatisée.

(Source : Pause IMT, juin 2018)

GROUPE HAVAS

Le Groupe Havas, l'un des plus importants groupes de communication au monde, vient d'annoncer la création du *Centre d'innovation en intelligence artificielle (IA)* appliquée à l'expérience client. L'objectif de ce dernier est de mettre l'IA au service du parcours client à grande échelle et de déployer des expériences utilisateurs prédictives et automatisées qui optimiseront la performance des marques. D'ici la fin 2020, le Centre d'innovation pourvoira 60 postes de spécialistes en IA, en science des données ainsi qu'en design et programmation d'expérience client. Un studio de réalité augmentée s'ajoutera à l'offre.

(Source : communiqué Montréal International, 24 mai 2018)

INEAT GROUP

L'entreprise française INEAT Group, spécialisée en conception et mise en œuvre de solutions digitales, prévoit s'implanter en Amérique du Nord, et à cette fin, ouvre une agence dans le Grand Montréal (INEAT Canada). Le bureau de Montréal sera spécialisé en recherche et développement de nouveaux produits et solutions sur mesure. Près de 60 postes de niveau professionnel seront créés d'ici 2020.

(Source : Pause IMT, avril 2018)

LES OUTILS CLORTECH

L'entreprise Les Outils Clortech prend de l'expansion grâce aux nouvelles technologies. Les gouvernements du Canada et du Québec confirment l'attribution d'aides financières totalisant 812 500 \$ à l'entreprise Les Outils Clortech pour soutenir son expansion grâce à l'intégration de nouvelles technologies à sa chaîne de production. Ce projet représente des investissements totaux de 1,37 millions de dollars. Les initiatives visent à acquérir de l'équipement à commande numérique qui permettra à l'entreprise de répondre aux besoins de ses donneurs d'ordre et d'accroître sa capacité de production.

(Source : Communiqué Investissement Québec, 18 mai 2018)

MORGAN STANLEY

Les technologies financières Morgan Stanley : dix ans de croissance à Montréal! Le 15 mai dernier avaient lieu les célébrations soulignant les dix ans de présence du Centre technologique de Morgan Stanley à Montréal. Spécialisée dans le développement des technologies financières, cette division emploie maintenant 1 200 spécialistes, alors que l'objectif initial était de 400 employés.

(Source : Communiqué Investissement Québec, 1^{er} mai 2018)

PRELCO

Ce fabricant de fenêtres, portes vitrées et autres produits en verre, prévoit agrandir son usine de Pointe-aux-Trembles.

(Source : Pause IMT, juin 2018)

REEL FX

Le studio américain d'animation et d'effets visuels Reel FX créera 400 emplois dans son studio de Pointe-Saint-Charles à Montréal d'ici 2020. Reel FX est une entreprise d'effets visuels de Dallas, au Texas, qui se spécialise dans les films d'animation et la réalité virtuelle.

(Source : Lapresse.ca, 27 avril 2018)

Montréal en bref

La métropole québécoise a sorti le grand jeu pour séduire les professionnels du jeu vidéo dans le cadre de la Game Developers Conference (GDC), le plus important rassemblement de l'industrie, qui se déroulait à *San Francisco* du 19 au 23 mars. Accompagnée d'une trentaine de studios montréalais, l'équipe de Montréal International (@TalentMontreal) y a déployé de nombreux efforts pour promouvoir le Grand Montréal auprès des talents à la recherche d'une carrière à l'étranger.

(Source : communiqué Montréal International, 21 mars 2018)

L'administration portuaire de Montréal prévoit investir 650 millions de dollars pour la construction de la première phase d'un nouveau terminal maritime à Contrecoeur, sur la rive-sud de Montréal, afin de répondre à une croissance importante du transport maritime de marchandises. En attente d'autorisation, la construction de ce terminal pourrait créer 5 000 emplois pour chacune des quatre années requises, en construction et en ingénierie (90 % au Québec). À terme, soit entre 2023 et 2025, la mise en exploitation du nouveau terminal devrait permettre la création de 1 000. De nouveaux aménagements sont également prévus au port de Montréal au cours des prochaines années, ce qui porterait son taux d'utilisation à 85 %.

(Source : Pause IMT, avril 2018)

LAVAL

Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	JUIN 2018	MAI 2018	VARIATION
Emplois	237,1	235,4	1,7
Chômeurs	15,1	15,1	0,0
Population active	252,2	250,4	1,8
Taux de chômage	6,0	6,0	0,0

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 1 700 personnes de plus sont en emploi et le nombre de chômeurs ainsi que le taux de chômage sont demeurés stables en comparaison avec les données de la période précédente.

ARTOPEX

Artopex, fabricant et distributeur de mobilier, machines et matériel de bureau, prévoit investir 30 millions de dollars afin de moderniser ses 3 usines, dont une est située à Laval. Au total, 150 emplois devraient être créés par l'entreprise.

(Source : Pause IMT, juin 2018)

CERTEX

Certex, entreprise québécoise d'économie sociale spécialisée en récupération et en valorisation du textile, vient d'ouvrir une FripeShop au Centre Duvernay. L'entreprise possède deux centres de tri, soit à SaintHubert et à Terrebonne.

(Source : Pause IMT, avril 2018)

CHOCOLATS FAVORIS

Une nouvelle succursale Chocolats Favoris ouvrira en avril 2018, dans le quartier Sainte-Dorothée, au Centre d'affaires Excel 440.

(Source : Pause IMT, avril 2018)

F/LIST

Le fabricant d'intérieurs d'avions F/List inaugure son usine de Laval, première usine à l'extérieur de l'Autriche. Une centaine d'emplois devraient y être créés au cours des deux prochaines années.

(Source : Pause IMT, juin 2018)

LA CAGE

Une nouvelle succursale de la brasserie sportive La Cage a été inaugurée au Carrefour Laval. Ce projet de 2,5 millions de dollars, soit le plus important investissement du Groupe Sportscene à ce jour, visant à faire de la succursale de Laval le restaurant phare de la bannière sur la Rive-Nord, a permis l'embauche de 130 personnes.

(Source : Pause IMT, avril 2018)

PRODUITS ALIMENTAIRES VIAU

L'entreprise Produits alimentaires Viau, spécialisée dans la transformation de viandes, prévoit investir 40 M\$ au cours des quatre prochaines années afin de réaliser son plan de développement stratégique. Cet investissement permettra l'acquisition d'équipement de pointe, l'ajout de nouvelles chaînes de production et la création de 125 emplois dont la majorité seront affectés aux installations de Laval (siège social, centre de distribution et unité de production de viandes et charcuteries)

(Source : Pause IMT, avril 2018)

Nouvelles de Laval et les environs

Le fabricant de bière **Les Brasseurs du Nord**, situé à Blainville, prévoit investir 13 millions de dollars dans la modernisation de son usine. Cet investissement devrait permettre l'accroissement de la production et le lancement de nouveaux produits.

(Source : Pause IMT, avril 2018)

Electrimat, entreprise spécialisée dans la vente de matériel électrique, ouvre une nouvelle succursale à Boisbriand.

(Source : Pause IMT, avril 2018)

Emballages Carroussel, fabricant québécois de boîtes pliantes de carton, ayant des installations à Boucherville, Québec et Drummonville, prévoit construire et aménager un nouvel entrepôt à Boisbriand.

(Source : Pause IMT, avril 2018)

La **Compagnie électrique Lion**, située à Saint-Jérôme, prévoit agrandir son usine de fabrication d'autobus scolaires électriques.

(Source : Pause IMT, avril 2018)

MONTÉRÉGIE

Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	JUIN 2018	MAI 2018	VARIATION
Emploi	819,2	819,1	0,1
Chômeurs	32,8	33,5	-0,7
Population active	852,0	852,5	-0,5
Taux de chômage	3,9	3,9	0,0

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 100 personnes de plus sont en emploi et que 700 chômeurs de moins figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage est resté stable si on le compare avec les données de la période précédente.

Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

Montérégie et les environs

AMAZONE

Le premier centre de données d'Amazon au Canada sera établi à Varennes, en Montérégie. Selon les informations de Radio-Canada qui ont été confirmées par plusieurs sources, Amazon Web Services louerait les installations construites par Montoni, sur un ancien terrain d'Hydro-Québec à Varennes, près de son institut de recherche.

(Source : lapresse.ca, 29 mai 2018)

EN VRAC...

QUÉBEC

L'organisation Femmessor a annoncé à la fin mars qu'elle lançait le projet Expertes Femmessor à l'échelle du Québec. Environ 135 expertes de différents

domaines offriront près de 1 500 heures en services-conseils pro-bono aux entrepreneures financées par l'entremise de Femmessor.

L'accompagnement a une incidence directe et positive sur le taux de survie des entreprises. Les Expertes de Femmessor détiennent une expertise spécifique dans des domaines tels que la gestion, la comptabilité, le droit des affaires, les ressources humaines, les communications ou encore le marketing. Elles offriront leur service sous forme de rencontre privées et gratuites.

(Source : Journal les affaires, 7 avril 2018, no. 7)

Suite à l'obtention d'un important contrat, **Nordia**, fournisseur de solutions de service à la clientèle, prévoit créer près de 400 emplois au cours de la prochaine année. Ces emplois seront répartis entre trois des 13 centres de service pancanadiens de l'entreprise, avec plus de 120 emplois créés à Sherbrooke. D'autres postes seront créés à Montréal et à Saint-Jean, au Nouveau-Brunswick. Le salaire horaire de départ pour ces nouveaux postes serait de 14,00 \$/hre et les personnes recherchées doivent être bilingues.

(Source : Pause IMT, avril 2018)

Hausse du nombre de postes vacants au Canada: le Québec en tête de liste

Le nombre de postes vacants a continué de croître l'an dernier au Canada et c'est au Québec que l'on a observé la hausse la plus marquée à ce chapitre, révèlent des données publiées jeudi par Statistique Canada.

Alors que la main-d'oeuvre se fait déjà rare, ce portrait brossé par l'agence fédérale suggère que les entreprises devront continuer à travailler d'arrache-pied pour combler leurs besoins et attirer des employés.

À l'échelle nationale, il y avait 469 795 postes à combler chez les employeurs aux quatre coins du pays à la fin de 2017, ce qui constitue une progression de 23% par rapport à l'année précédente. Il s'agissait du cinquième trimestre de suite au cours duquel la tendance était à la hausse.

Voici quelques données relevées par statistique Canada permettant de brosser un portrait québécois de la situation.

92 510: C'est le nombre de postes vacants au Québec au terme de la dernière année, en hausse de 46%, ou 29 185, comparativement à 2016. Le phénomène a touché 18 des 20 secteurs recensés, menés par la fabrication, les services d'hébergement et de restauration ainsi que la finance et les assurances.

Une accélération des retraites provoquées par le vieillissement de la population contribue au phénomène, mais il faut également considérer d'autres facteurs, souligne l'économiste principale au Mouvement Desjardins Joëlle Noreau.

«L'économie québécoise a affiché une croissance de 3,1% l'an dernier, ce qui constitue la meilleure performance depuis le début des années 2000, a-t-elle dit au

cours d'un entretien téléphonique. Cela a généré près de 90 00 emplois et certains sont demeurés vacants.»

Du côté de l'Ontario, les employeurs étaient à la recherche de 190 585 personnes. S'il y a plus de postes affichés dans cette province, cette croissance était de 17%, soit presque trois fois moins élevée que la croissance observée au Québec.

13 765: Au Québec, c'est dans le secteur de la fabrication qu'il y avait le plus grand nombre de postes disponibles, avec près de 13 800 à la fin de l'année, ce qui constitue une hausse de 65% par rapport au même moment en 2016.

Du côté des services d'hébergement et de restauration, on comptait 9285 postes disponibles au quatrième trimestre de 2017, soit 4750 de plus.

«Par exemple, dans le secteur manufacturier, il n'est pas rare d'entendre certains de nos membres qui disent refuser des contrats ou reporter à plus tard des projets d'expansion faute de personnel», a observé la vice-présidente de la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI), Martine Hébert.

De plus en plus, les employeurs doivent faire preuve d'imagination et déployer diverses stratégies pour non seulement attirer, mais retenir des travailleurs, a-t-elle ajouté.

Mme Hébert a expliqué que certains offraient certains avantages comme le paiement du téléphone cellulaire ou un abonnement à un centre de conditionnement physique dans le but de combler leurs besoins de main-d'oeuvre.

19,50 \$: Il s'agit, selon Statistique Canada, du taux horaire moyen offert par les employeurs québécois pour les postes à combler. Le portrait varie toutefois d'un secteur à l'autre. Par exemple, en ce qui a trait à celui de la finance et des assurances, le taux horaire moyen proposé est parmi les plus élevés, à 26,05 \$. À l'inverse, dans les secteurs de l'hôtellerie et de la restauration, le salaire horaire moyen est de 12,25 \$, indiquent les données.

2,6%: C'est le taux de postes vacants au Québec au quatrième trimestre, qui a progressé de huit dixièmes de point de pourcentage d'une année à l'autre, ce qui constitue la hausse la plus marquée à l'échelle nationale.

La plupart des régions du Québec ont affiché des «augmentations notables» de ce taux d'une année à l'autre. L'agence fédérale évoque Chaudière-Appalaches, où le taux de postes vacants a été de 3,3%, en hausse de 1,7 point de pourcentage, et la Capitale-Nationale, où le taux de 3,1% est en progression de 1,4 point de pourcentage.

«Il s'agit de deux régions où le taux de chômage est inférieur à la moyenne nationale, a fait remarquer Mme Noreau. Plus le taux de chômage est bas, plus il est difficile de recruter et de pourvoir des postes.»

(Source : Lapresse.ca, 12 avril 2018)