



*Vous informe*

**LE BULLETIN D'INFORMATION DU  
SERVICE URGENCE-EMPLOI DU  
CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**

**VOL. 22, NO 3, SEPTEMBRE 2016**

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.



# ÎLE DE MONTRÉAL

Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	SEPT 2016	AOÛT 2016	VARIATION
<b>Emplois</b>	1 006,8	989,5	17,3
<b>Chômeurs</b>	104,4	103,7	0,7
<b>Population active</b>	1 111,3	1 093,2	18,1
<b>Taux de chômage</b>	9,4	9,5	-0,1

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 17 300 personnes de plus sont en emploi et 700 chômeurs de plus figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 0,1 % point si on le compare avec les données de la période précédente.

## CAE

Faisant suite à l'obtention de contrats, CAE, entreprise du secteur de l'aérospatiale, affiche sur son site de nombreux postes vacants qualifiés (environ 255 emplois) pour ses deux installations de Montréal.

<https://cae.wd3.myworkdayjobs.com/career/jobs>

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, juillet 2016)

## CORPORATION KEYWORD INTERNATIONAL

CKI, filiale montréalaise de l'entreprise irlandaise spécialisée dans les tests de jeux vidéo, prévoit créer 100 nouveaux postes d'ici 2019 (*L'indicateur des projets au Québec, 15 mai 2016*). Plusieurs postes contractuels sont affichés sur le site de l'entreprise, exigeant la maîtrise d'une langue étrangère.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, juillet 2016)

## COVEO

Coveo crée 50 emplois au coeur du Quartier International de Montréal. L'entreprise spécialisée en logiciels de recherche intelligente choisit de s'installer à Montréal afin de poursuivre sa croissance rapide et compte créer plus de 50 emplois hautement qualifiés au coeur du Quartier de l'innovation.

(Source : Communiqué de presse, Fonds de solidarité FTQ, 8 août 2016)

## **DISTRICT M**

Le Fonds de solidarité FTQ a annoncé vendredi un investissement de 8 millions de dollars dans l'entreprise montréalaise District M, spécialisée dans les solutions informatiques pour les éditeurs et annonceurs en ligne. L'entreprise a un effectif de 42 employés et vise à le doubler d'ici deux ans. District M livre plus de 1 200 campagnes publicitaires par an pour des annonceurs nationaux et locaux. Son équipe de vente est déployée à Montréal, Toronto et New York.

(Source : Journal de Montréal, 23 septembre 2016)

## **HYBRIDE**

En partenariat avec l'entreprise américaine Industrial Light & Magic, Hybride, division d'Ubisoft, spécialisée dans les effets visuels pour films, prévoit créer 75 nouveaux postes de travail d'ici 2018 (*L'indicateur des projets au Québec, 15 mai 2016*).

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, juillet 2016)

## **LA BRASSERIE LABATT**

La brasserie Labatt investit 24 millions de dollars dans une nouvelle ligne de production de boissons prêtes à boire à son usine de l'arrondissement LaSalle. Cet investissement devrait permettre à l'entreprise de consolider ses emplois (*Journal de Montréal, 3 mai 2016*). En date du 21 juillet 2016, sept postes occasionnels de chauffeur/chauffeuse de camion de livraison étaient affichés sur Placement en ligne pour la région.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, Juillet 2016)

## **NESPRESSO**

Le siège social de **Nespresso Canada**, spécialisé dans le marché du café, sera déménagé sur l'Avenue du Parc à Montréal. Les nouveaux bureaux regrouperont l'administration, le centre d'appels ainsi que l'Académie Nespresso, destinée à la formation des employés. L'entreprise désire doubler son nombre de succursales au Canada au cours des trois prochaines années, pour atteindre 34 boutiques et espaces Nespresso. Trois boutiques sont déjà implantées au Québec, dont une au Carrefour Laval. Cette dernière est considérée comme la « championne vendeuse en Amérique du Nord » (*Les Affaires, 30 avril 2016*).

En date du 21 juillet 2016, Nespresso Canada affichaient 38 postes vacants sur Placement en ligne pour la région de Montréal et quatre pour la région de Laval, par l'intermédiaire de l'agence de placement Adecco Services de Ressources Humaines ltée. Ces différents postes sont en lien avec la vente, la gestion des stocks, la supervision, la gestion de commerce et les services alimentaires.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, Juillet 2016)

## **ON ANIMATION STUDIO MONTREAL**

Le gouvernement du Québec a annoncé l'attribution d'aides financières totalisant près de 5 millions de dollars à l'entreprise ON Animation Studio Montréal, afin d'appuyer l'implantation dans la métropole d'un studio nord-américain destiné à la production de films d'animation d'envergure internationale.

Ce projet représente un investissement en immobilisation de 12,2 millions de dollars et entraînera la création de 300 emplois dans le domaine de l'animation à Montréal au cours des trois prochaines années

(Source : Communiqué Investissement Québec, 15 septembre 2016)

### **UBISOFT**

Ubisoft prévoit ouvrir un centre de divertissement destiné aux familles d'enfants de 0 à 12 ans dans l'ouest de Montréal, au mois d'août 2016. En date du 21 juillet 2016, près de 160 postes sont en recrutement sur le site de l'entreprise. (*L'Indicateur des projets au Québec, 30 avril 2016* et *La Presse, 27 avril 2016*).

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, Juillet 2016)

# LAVAL

Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	SEPT 2016	AOÛT 2016	VARIATION
<b>Emplois</b>	218,5	215,7	2,8
<b>Chômeurs</b>	15,4	12,8	2,6
<b>Population active</b>	234,0	228,5	5,5
<b>Taux de chômage</b>	6,6	5,6	1,0

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 2 800 personnes de plus sont en emploi et 2 600 chômeurs de plus figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une augmentation de 1 % en comparaison avec les données de la période précédente.

## ILKOS THÉRAPEUTE

Le Fonds de solidarité FTQ, le Fonds CTI Sciences de la Vie et Servier Canada sont heureux d'annoncer la création d'ILKOS THÉRAPEUTIQUE Inc., une nouvelle société québécoise en biotechnologie chargée du développement du composé S42909 indiqué dans le traitement de l'ulcère veineux chronique des membres inférieurs. Cette nouvelle entreprise, basée à Laval, est le résultat d'un investissement total de 21 millions de dollars de la part des trois partenaires qui sont actionnaires à parts égales.

(Source : communiqué Fonds de solidarité FTQ, 26 septembre 2016)

## MECAER

Cette entreprise du secteur de l'aéronautique, investit 40,4 millions de dollars (dont un financement de 8 millions du gouvernement du Québec) afin de concevoir et fabriquer de nouveaux trains d'atterrissage pour avions et hélicoptères (*Journal de Montréal, 12 juillet 2016*). En date du 20 juillet 2016, deux postes d'assembleurs/assembleuses de trains d'atterrissage étaient annoncés sur le site d'offres d'emploi de Jobillico.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, Juillet 2016)

## **Nouvelles**

### **Les TI et les sciences de la vie rythment la croissance**

Un nouveau centre-ville est en train d'émerger à Laval, autour de la station de métro Montmorency. Cette transformation radicale contribue à relancer une économie qui a eu quelques hoquets en 2015.

L'Espace Montmorency, la Place Bell et les copropriétés Urbania représentent des investissements de plus de 870 millions de dollars. Ils symbolisent une effervescence lavalloise qui ravit Chantal Provost, pdg de la Chambre de commerce et d'industrie de Laval. « On sent un grand dynamisme dans la région, nous avons une belle diversité économique et le taux de chômage a baissé significativement depuis six mois. »

Des difficultés dans le commerce de détail et la fabrication ont causé des pertes d'emplois en 2015, mais Laval vit une embellie en 2016. Son taux de chômage a chuté à 4,6 % en juillet, son plus bas niveau en neuf ans. « Les biotechnologies, les technologies de l'information et le tourisme d'affaires affichent une belle vigueur », dit David De Cotis, responsable des dossiers économiques à la Ville de Laval.

### **Des sociétés de Biotech en santé**

Les entreprises scientifiques et techniques sont omniprésentes à Laval, et David De Cotis espère que les nouveaux bureaux construits à proximité de la station de métro Montmorency en attireront d'autres.

Les quelque 500 firmes de TI, dont Croesus, Dynacom et Processia Solutions, emploient plus de 7 000 personnes. Moins nombreuses, mais souvent de taille plus importante, les 90 entreprises de biotechnologie en comprennent 5 000. On y trouve notamment Algorithm Pharma, CiToxLAB, Bio-K, Roche Diagnostics et GlaxoSmithKline (GSK). L'an dernier, Néomed annonçait la création d'un centre d'excellence sur la recherche de produits biologiques et de vaccins, en partenariat avec GSK, un investissement de 47 millions de dollars.

De son côté, Sanofi a près de 300 employés à son siège social de Laval. La multinationale doit pourvoir 10 postes. Elle est à la recherche de professionnels et de cadres supérieurs dans des domaines aussi variés que la formation à la vente, les stratégies payeurs ou les affaires médicales.

« Nous n'avons pas trop de difficulté à trouver des employés. Toutefois, certaines fonctions exigent des recherches un peu plus poussées, notamment dans le domaine des affaires médicales, où le marché est très concurrentiel », dit Marie-Pierre Lalande, responsable des ressources humaines pour le Canada.

Le secteur industriel et manufacturier reste le plus grand employeur de la région, avec plus de 20 000 travailleurs. Il compte plus de 1 300 entreprises, dont Lumen, qui a investi 100 millions de dollars en 2014 pour transférer ses activités et 230 employés de Pointe-Claire à Laval, le plus important investissement industriel privé de l'histoire de la ville.

(Source : Journal Les affaires, 3 septembre 2016)

### **PERSPECTIVES D'EMPLOI PAR PROFESSION 2015-2019**

Selon les prévisions d'Emploi-Québec, 36 900 emplois seront à combler à Laval entre 2015 et 2019. Près de 35 % de ces emplois devront être comblés pour répondre à la croissance des entreprises (création nette de 12 800 emplois) et un peu plus de 65 % pour remplacer les départs à la retraite (24 100 emplois).

Le taux d'emploi devrait être légèrement supérieur à 65 % d'ici 2019. Le taux de chômage, quant à lui, devrait reculer pour atteindre 6,1 % en 2019.

Pendant cette période, l'emploi devrait s'accroître de 1,1 % en moyenne annuellement, ce qui représente un peu plus de 2 500 postes par année.

### **PERSPECTIVES D'EMPLOI PAR INDUSTRIE 2015-2109**

L'emploi des Lavalloises et Lavallois sera en hausse dans 19 secteurs d'activité économique. La croissance se concentrera principalement du côté des services. En 2014, 82 % des Lavalloises et des Lavallois en emploi travaillaient dans ce secteur.

Les secteurs pour lesquels la plus forte création d'emplois est prévue entre 2015 et 2019 sont :

- Soins de santé et d'assistance sociale
- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Services aux entreprises, services aux bâtiments et autres
- Information, culture et loisirs
- Commerce de détail
- Finances, assurances, immobilisation et location
- Information, culture et loisirs
- Commerce de gros
- Fabrication d'aliments, de boissons et de tabac
- Fabrication de machines
- Fabrication de produits métalliques industriels.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, Juillet 2016)

## **Laval et les environs**

### **AP&C REVÊTEMENTS ET POUDRES AVANCÉES INC.**

L'entreprise AP&C Revêtements et poudres avancées inc., spécialisée dans la fabrication de poudres métalliques pour l'industrie biomédicale et aéronautique, prévoit investir près de 31 millions de dollars afin de construire une deuxième usine à Boisbriand (dont un financement de 11,5 millions du gouvernement du Québec). Ce projet devrait permettre la création de 106 emplois en trois ans, dont plus de la moitié serait à combler en 2017 (*Journal de Montréal, 13 juillet 2016*).

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, Juillet 2016)

### **AUTOMOBILE E. LAUZON**

Automobile E. Lauzon investit près de 15 millions de dollars afin de construire un concessionnaire « Terminal Audi », sur le boulevard Michèle-Bohec à Blainville. Ce projet devrait permettre la création de 50 emplois (*L'Indicateur des projets au Québec, 30 juin 2016*).

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, Juillet 2016)

### **GRENIER BMW**

Un nouveau concessionnaire automobile, Grenier BMW, sera construit dans le secteur Lachenaie à Terrebonne. Ce projet d'investissement de 12 millions de dollars devrait permettre la création de 45 emplois (*L'Indicateur des projets au Québec, 15 mai 2016*).

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, Juillet 2016)

### **EMS EXTRUSION**

EMS Extrusion, entreprise spécialisée dans la fabrication de produits d'aménagement extérieur, profilés en PVC et produits connexes en plastique, investit près de 5 millions de dollars afin de relocaliser son usine de Terrebonne, dans le quartier Urbanova. Ce projet devrait permettre la création de 30 emplois (*L'Indicateur des projets au Québec, 31 mai 2016*).

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.13, no. 3, Juillet 2016)

### **RAUFOSS CANADA**

Raufoss entreprendra d'importants travaux pour moderniser son usine québécoise et en augmenter la capacité de production au cours des trois prochaines années. Ce projet, qui a reçu un soutien financier de 7 millions de dollars dans le cadre du programme ESSOR administré par Investissement Québec et le ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation, permettra à l'entreprise de créer une soixantaine d'emplois.

Raufoss est une filiale de la multinationale norvégienne Neuman Aluminium, qui exploite 13 usines réparties dans sept pays. Fondée en 2001, l'usine de Boisbriand en est à sa troisième expansion au Québec depuis son implantation. Sa production est exportée aux États-Unis, au Mexique, en Allemagne et en Chine.

(Source : Communiqué Investissement Québec, 14 juillet 2016)

# MONTÉRÉGIE

Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.			
	SEPT 2016	AOÛT 2016	VARIATION
<b>Emploi</b>	757,7	760,7	-3,0
<b>Chômeurs</b>	46,8	51,8	-5,0
<b>Population active</b>	804,6	812,4	-7,8
<b>Taux de chômage</b>	5,8	6,4	-0.6

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 3 000 personnes de moins sont en emploi et que 5 000 chômeurs de moins figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage a diminué de 0,6 % si on le compare avec les données de la période précédente.

Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

## **Portrait de l'emploi et du marché du travail**

La Montérégie se situe au 2<sup>e</sup> rang au Québec, tout juste après Montréal, en ce qui a trait au nombre de personnes en emploi. La région se caractérise par la diversité de son activité économique. Sa situation géographique avantageuse, entre Montréal et la frontière américaine, fait de la Montérégie une porte d'entrée naturelle pour le commerce extérieur. La Montérégie est souvent désignée comme étant le cœur industriel du Québec, puisqu'elle y occupe le premier rang pour l'emploi dans le secteur manufacturier.

## **La main-d'œuvre se fait vieillissante, accentuant les opportunités d'emploi**

Le marché de l'emploi se porte très bien en Montérégie. La région offre de belles perspectives pour les chercheuses et chercheurs d'emploi grâce à la création d'emplois et au nombre de postes à pourvoir pour pallier les départs à la retraite. Le vieillissement de la main-d'œuvre accentuera les difficultés de recrutement des entreprises et les plus jeunes verront les occasions d'emploi se multiplier. La

course aux travailleuses et travailleurs semble donc amorcée pour les entreprises de la Montérégie.

### **Forte demande de l'emploi dans le secteur de la formation professionnelle et technique**

Les entreprises de la région ont de nombreux postes à pourvoir dans le domaine de la formation professionnelle et technique. Entre 2013 et 2017, plus du tiers des postes à combler en Montérégie exigeront un niveau de formation professionnel ou technique. Cela représente près de 40 000 postes rendus disponibles par des départs à la retraite ou par la création de nouveaux emplois.

Selon une enquête menée récemment auprès des employeurs de la Montérégie, en 2014, ces dernières révélaient que près de la moitié des postes présentant des difficultés de recrutement (43 %) exigent des niveaux de compétence technique, nécessitant le plus souvent une formation de niveau professionnel ou technique. La formation professionnelle et technique constitue donc une avenue intéressante pour accéder à des emplois dont plusieurs offrent d'excellentes perspectives d'emploi dans la région.

(Source : <http://www.emploi Quebec.gouv.qc.ca/regions/monteregie/portrait-de-lemploi-et-du-marche-du-travail/>)

## **QUÉBEC**

### **Près de 170 000 nouveaux postes**

Dans l'ensemble, l'avenir ne s'annonce pas trop mal pour les régions québécoises. En 2019, le Québec devrait compter 168 000 emplois de plus qu'en 2015, prévoit Emploi-Québec. Il faudra aussi remplacer environ 553 300 personnes parties à la retraite pendant cette période, et 578 500 autres qui prendront le même chemin de 2020 à 2024.

En moyenne, la croissance de l'emploi sera de 0,9 % par année dans le secteur des services d'ici à 2019, et de 0,4 % dans le secteur de la fabrication de biens.

Le taux de chômage devrait baisser, quoique modestement, dans l'ensemble des régions du Québec pendant cette période, pour s'établir à 6,3 % en 2019, selon les perspectives 2015-2019 d'Emploi-Québec. Cette diminution proviendra d'un effet combiné d'un ralentissement de la croissance démographique et d'une croissance de l'emploi, qui sera ainsi plus forte que la population active. La régression du secteur manufacturier, laquelle dure maintenant depuis une quinzaine d'années, devrait s'arrêter, ce qui contribuera au faible taux de chômage. Toutefois, ce sont vraiment les services qui seront le moteur de la croissance des emplois.

(Source : Journal Les affaires, 3 septembre 2016)

**La faiblesse du huard** a contribué à faire augmenter le tourisme international de plus de 10 % au Canada durant les six premiers mois de l'année, par rapport au

premier semestre de 2015. À l'inverse, les Canadiens ont réduit de 10 % leurs voyages à l'étranger au cours du premier semestre de 2016.

(Source : Journal Les affaires, 10 septembre 2016)

## **INNOVEXPORT**

Le gouvernement du Québec lance le Fonds InnovExport pour appuyer l'amorçage et le démarrage d'entreprises novatrices qui souhaitent conquérir les marchés étrangers. Les candidats intéressés sont invités à présenter leur projet avant le 28 octobre. Grâce à ce nouveau fonds, ce sont plus d'une cinquantaine de projets de démarrage d'entreprises novatrices souhaitant conquérir les marchés étrangers qui pourront bénéficier, au cours des prochaines années, du soutien et de l'accompagnement d'investisseurs et d'entrepreneurs actifs au Québec.

(Source : Communiqué, Investissement Québec, 21 septembre 2016)

Afin de soutenir la réalisation de projets de démarrage, de croissance et d'acquisition d'entreprise par des femmes entrepreneures dans toutes les régions du Québec, le gouvernement a mis en place un Fonds pour les femmes entrepreneures FQ, en partenariat avec Fondation et Femmessor Québec. Géré par Filaction, ce fonds est doté d'une capitalisation de 19 millions de dollars. L'entrepreneuriat féminin est une réalité bien vivante partout au Québec, et nous devons lui donner les moyens de croître dans un contexte favorable. Le Québec compte de nombreuses femmes d'affaires audacieuses et déterminées, mais seulement 16 % d'entre elles sont propriétaires de leur entreprise. Avec le Fonds pour les femmes entrepreneures FQ, le gouvernement souhaite augmenter le nombre de femmes entrepreneures dans toutes les régions. Ainsi, chaque entreprise financée par le fonds bénéficiera d'un accompagnement spécialisé et d'une formation offerte par Femmessor Québec, afin que les démarches des femmes entrepreneures soient synonymes de réussite.

(Source : Communiqué, Investissement Québec, 21 septembre 2016)

## **INITIATIVE MANUFACTURIÈRE**

Afin d'appuyer davantage les entreprises québécoises dans leurs projets de modernisation et d'innovation manufacturière, le premier ministre du Québec, a annoncé l'Initiative manufacturière.

Cette initiative manufacturière va nous permettre d'aller à la rencontre des entreprises dans leur région à travers tout le Québec, pour les aider à accélérer leur innovation et leur montrer les outils disponibles pour qu'elles intègrent de nouvelles technologies et deviennent encore plus compétitives.

(Source : Communiqué, Investissement Québec, 26 septembre 2016)

## **Des régions qui sourient**

Au grand jeu du développement économique et de la création d'emploi, les régions limitrophes de Montréal tirent leur épingle du jeu. Laval, Lanaudière, les Laurentides et la Montérégie connaissent des croissances démographiques très marquées, un facteur crucial pour assurer la vitalité d'une économie régionale

(...). De fait, l'Institut de la statistique du Québec prévoit pour ces quatre régions des croissances démographiques respectives de 30,7 %, 30,6 %, 27,7 % et 21,1 % entre 2011 et 2036, alors que la moyenne québécoise sera de 17,3 %.

Cela signifie qu'il continuera d'y avoir une demande croissante de services de proximité et de commerces de détail, (...) et cette augmentation des services gardera les jeunes dans la région.

Le secteur des services ne sera pas le seul à connaître de beaux jours au cours des prochaines années dans ces régions. Les plus récentes études économiques de Desjardins mentionnent aussi l'effet d'entraînement sur l'emploi du grand nombre de projets d'infrastructures à Montréal et Laval, comme le remplacement du pont Champlain et le projet Turcot.

Même si elle profitera de cette croissance, Montréal devrait cependant continuer de sous-performer par rapport à ses proches banlieues en matière d'emploi. Le départ des résidents qui quittent l'île pour s'installer dans la couronne, par exemple, lui nuit à cet égard.

### **L'emploi progresse presque partout**

#### **Laurentides**

Poids dans le PIB du Québec	Taux de chômage	Hausse annuelle moyenne de l'emploi prévue de 2015 à 2019
5,4 %	7,5 %	1,2 %

#### **Laval**

Poids dans le PIB du Québec	Taux de chômage	Hausse annuelle moyenne de l'emploi prévue de 2015 à 2019
4,1 %	4,6 %	1,1 %

#### **Lanaudière**

Poids dans le PIB du Québec	Taux de chômage	Hausse annuelle moyenne de l'emploi prévue de 2015 à 2019
3,6 %	5,8 %	1,1 %

#### **Montréal**

Poids dans le PIB du Québec	Taux de chômage	Hausse annuelle moyenne de l'emploi prévue de 2015 à 2019
34,7 %	9,7 %	0,9 %

#### **Montérégie**

Poids dans le PIB du Québec	Taux de chômage	Hausse annuelle moyenne de l'emploi prévue de 2015 à 2019
15,1 %	6,4 %	0,8 %

#### **Moyennes québécoises**

Taux de chômage	Hausse annuelle moyenne de l'emploi prévue de 2015 à 2019
7,0 %	0,8 %