



*Vous informe*

**LE BULLETIN D'INFORMATION DU  
SERVICE URGENCE-EMPLOI DU  
CONSEIL RÉGIONAL FTQ MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN**

**VOL. 22, NO 2, JUIN 2016**

Ce bulletin d'information du Service Urgence-emploi présente les données concernant l'emploi, le chômage, les tendances sectorielles ainsi que les investissements créateurs d'emplois sur le territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain. Bref, un peu de tout, pour vous permettre d'avoir un portrait d'ensemble et vous soutenir dans vos engagements dans le développement socioéconomique régional.



# ÎLE DE MONTRÉAL

<b>Données concernant la population active</b> <b>Variation sur une année</b> <b>Population active = Les personnes de 15 ans et plus,</b> <b>au travail ou en chômage.</b>			
	<b>JUIN</b> <b>2016</b>	<b>MAI</b> <b>2016</b>	<b>VARIATION</b>
<b>Emplois</b>	978,1	974,9	3 200
<b>Chômeurs</b>	108,2	114,7	-6 500
<b>Population active</b>	1 086,3	1 089,7	-3,400
<b>Taux de chômage</b>	10,0	10,5	-.5

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 3 200 personnes de plus sont en emploi et 6 500 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de .5 % point si on le compare avec les données de la période précédente.

## **CAE**

Entreprise du secteur de l'aérospatiale, CAE obtient plusieurs contrats de vente de simulateurs de vols en Amérique du Nord, en Europe et en Asie, ainsi que des accords de formation de pilotes de ligne. En date du 21 avril 2016, cinq postes étaient affichés sur Placement en ligne, soit : administrateur (trice) de contrats d'achat, chef de la production, technicien (ne) en aviotique, technicien (ne) d'entretien-aviotique, mécanicien (ne) d'entretien d'outillage de fabrication.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.12, no. 4, mai-juin 2016)

## **CENTRE D'EXCELLENCE EN EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE (C3E)**

Fondé par Rio Tinto Alcan et Hydro-Québec en 2009, le Centre d'excellence énergétique est une organisation à but non lucratif qui vise à être l'instrument financier par excellence au Canada pour la commercialisation des innovations dédiées à l'efficacité énergétique des transports. En date de juin 2015, il soutient 14 entreprises ayant créé 114 emplois, tout en se taillant une place de choix dans des marchés internationaux à concurrence élevé.

(Source : L'Est Industriel INFO, Édition hiver 2016, n°. 30)

## **PAGES JAUNES LIMITÉ**

Pages Jaunes limité investit près de 155M\$ afin d'effectuer la transformation numérique des annuaires téléphoniques ``Pages Jaunes``. Cet important projet s'accompagne d'un objectif de création de 350 emplois sur trois ans ainsi qu'un programme de formation afin de développer ou rehausser les compétences numérique de sa main-d'œuvre. En date du 21 avril 2016, deux offres d'emplois, pour 4 postes vacants, étaient affichés sur Placement en ligne.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.12, n°. 4, mai-juin 2016)

## **TMI SOLUTIONS CLIMATIQUES AU QUÉBEC**

La ministre de l'Économie, de la Science et de l'Innovation et ministre responsable de la Stratégie numérique et le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale annoncent un soutien financier de 3,8 millions de dollars à TMI Solutions Climatiques pour l'implantation d'une usine à Pointe-Claire, dans la région de Montréal. Ce projet, évalué à 45 millions de dollars, permettra à l'entreprise américaine de fabriquer et d'offrir des produits haut de gamme et personnalisés de traitement de l'air ainsi que de proposer des solutions dans ce domaine. Ce projet est stratégique et structurant parce qu'il entraînera la création de plus de 250 emplois de qualité au cours des trois prochaines années.

(Source : Communiqué Investissement Québec, 13 juin 2016)

## **NOUVELLES**

Un projet de **promotion des femmes dans les métiers de la fabrication métallique industrielle** est en cours de réalisation dans la région de Montréal. Issu d'une collaboration entre l'organisme Action Travail des femmes et l'École nationale d'administration publique, le projet comporte trois phases, réparties sur trois ans :

- Rapport diagnostic de la main-d'œuvre féminine dans le secteur (les femmes représentent 17 % de l'ensemble de la main-d'œuvre);
- Conception d'un plan d'action pour l'avancement des femmes ;
- Réalisation d'actions prioritaires, notamment une formation-accompagnement pour les PME (en 2016-2017).

Les documents sont disponibles sur le site d'Action travail des femmes, à la section *Publications*. [www.atfquebec.ca](http://www.atfquebec.ca)

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.12, no. 4, mai-juin 2016)

# LAVAL

<b>Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.</b>			
	<b>JUIN 2016</b>	<b>MAI 2016</b>	<b>VARIATION</b>
<b>Emplois</b>	213,2	211,7	1 500
<b>Chômeurs</b>	12,2	13,5	-1 300
<b>Population active</b>	225,5	225,2	300
<b>Taux de chômage</b>	5,4	6,0	-0,6

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 1 500 personnes de plus sont en emploi et 1 300 chômeurs de moins figurent au sondage. Le taux de chômage démontre une diminution de 0,5 % en comparaison avec les données de la période précédente.

## **ALIMENTATION COUCHE-TARD**

Ayant fait l'acquisition de 279 ``magasins d'accommodation`` (dépanneurs) de la marque Esso, 50 étant situé dans la grande région de Montréal et la Rive-Sud, Alimentation Couche-Tard affiche 33 offres d'emplois sur Placement en ligne pour les régions de Montréal, Montérégie et Laval. Ces offres sont principalement pour des gérant/gérante de commerce, assistant/assistante aux ventes et préposé/préposée au service à la clientèle.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.12, no. 4, Juin 2016)

## **ARESTINMD**

La semaine dernière, Valeant avait profité de sa présence au Congrès international de la Biotechnology Industry Organization (BIO), à San Francisco, pour annoncer le transfert, à Laval, de la production nord-américaine d'ArestinMD, un traitement antibiotique pour la maladie parodontale. Ce transfert nécessitant un investissement de 2,5 M\$ créera 15 nouveaux emplois dans les secteurs de l'ingénierie et de la production.

(Source : Courrier de Laval, 14 juin 2015)

## **PÉLICAN INTERNATIONAL**

L'implantation d'une deuxième usine pour Pélican International à Salaberry-de-Valleyfield, un projet d'investissement de 21M\$, devrait permettre la création de plus de 200 emplois dans cette région ainsi que la création de près de 20 postes administratifs au siège social de Laval. En date du 25 avril 2016, 18 postes étaient affichés sur Placement en ligne, notamment pour journalier(ère)-industrie du pneumatique et opérateur (trice) de broyeur-recyclage du plastique.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.12, no. 4, Juin 2016)

## **Nouvelles**

Huit organismes de Laval ont reçu une contribution financière pour des initiatives visant à permettre aux citoyens plus âgés de participer plus activement à la société. Ce financement provient du **programme Québec ami des aînés (QADA), volet Soutien aux actions communautaires**, par lequel le gouvernement du Québec rend disponible 10 M\$ sur trois ans.

Dans le cadre de ce programme, l'**Association Midi-Quarante** propose le **projet « Réseau continuum »**, visant à accompagner les personnes aînées dans leurs démarches pour se trouver un emploi à temps partiel ou à temps plein saisonnier, un mandat à titre de travailleur autonome ou même une occupation bénévole (*Courrier Laval, 15 mars 2016*).

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.12, no. 4, mai-juin 2016)

## **Laval et les environs**

### **LABORATOIRE DE TESTS ENZYME INC.**

Entreprise spécialisée dans les tests de nouveaux jeux vidéo, Laboratoire de Tests Enzyme Inc., prévoit aménager près de 500 nouveaux postes de travail à ses installations de Saint-Jérôme. En date du 22 avril 2016, quatre offres étaient affichées sur le site Placement en ligne, pour 41 postes vacants. Il est à noter que ces postes sont temporaires, à temps partiel et que les salaires offerts sont peu élevés (entre 10.75\$ et 13.00\$ de l'heure).

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.12, no. 4, mai-juin 2016)

### **LES EMBALLAGES RALIK INC.**

Entreprise située à Sainte-Thérèse et spécialisée dans l'industrie de l'emballage, Les Emballages Ralik inc., prévoit agrandir son entrepôt. Ce projet devrait permettre la création de deux emplois. En date du 21 avril 2016, un poste de chauffeur-livreur/chauffeuse-livreuse était affiché sur le site de Placement en ligne.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.12, no. 4, mai-juin 2016)

# MONTÉRÉGIE

<b>Données concernant la population active Variation sur une année Population active = Les personnes de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.</b>			
	<b>JUIN 2016</b>	<b>MAI 2016</b>	<b>VARIATION</b>
<b>Emploi</b>	771,5	779,4	-7 900
<b>Chômeurs</b>	53,9	52,4	1 500
<b>Population active</b>	825,3	831,8	-6 500
<b>Taux de chômage</b>	6,5	6,3	0,2

En milliers, le taux de variation est en pourcentage. Données non désaisonnalisées, moyenne mobile de trois mois. Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (EPA) - Document Emploi-Québec.

Les statistiques nous indiquent que 7 900 personnes de plus sont en emploi et que 1 500 chômeurs de plus figurent au sondage. Pour sa part, le taux de chômage augmenté de 0,2 % si on le compare avec les données de la période précédente.

Les statistiques englobent toute la Montérégie. Elles débordent donc du territoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain en ce qui concerne la Rive-Sud.

## **PRÉVISIONS POSITIVES POUR L'ÉCONOMIE MONTÉRÉGIENNE**

L'économie montréalaise devrait continuer de croître à un bon rythme au cours des prochaines années, indique le Mouvement Desjardins dans ses récentes prévisions économiques pour la région. Les investissements sont appelés à se maintenir à des niveaux élevés, grâce à des projets porteurs, notamment dans les infrastructures de transport. Ils ont atteint 4,8 milliards de dollars en 2015, en hausse de 7 %, selon l'Institut de la statistique du Québec. La croissance du produit intérieur brut devrait suivre celle de l'ensemble du Québec, d'après Desjardins, avec une hausse de 3 % cette année et de 4 % en 2017. Le taux de chômage devrait légèrement diminuer de 0,1 point cette année, pour s'établir à 5,9 %, puis à 5,6 % en 2017, comparativement à 7,5 % et à 7,2 % respectivement dans l'ensemble du Québec.

(Source : Journal Les affaires, 28 mai 2016)

## EN VRAC...

### LE TAUX GENERAL DU SALAIRE MINIMUM AU QUEBEC

À compter du 1<sup>er</sup> mai 2016, le salaire minimum sera de 10,75 \$ (incluant les salariés de l'industrie du salaire du vêtement) et de 9,20 \$ pour les salariés au pourboire.

Notez qu'un taux de salaire minimum est aussi fixé pour les cueilleurs de petits fruits. Pour les cueilleurs de framboises, le taux augmentera à 3,18 \$ le kilogramme. Il sera établi à 0,85 \$ le kilogramme pour les cueilleurs de fraises.

Taux	2016 (à partir du 1er mai 2016)	2015 (jusqu'au 30 avril 2016)
Salaire minimum (taux général)	10,75 \$ l'heure	10,55 \$ l'heure
Salaire minimum pour les salariés au pourboire	9,20 \$ l'heure	9,05 \$ l'heure
Taux pour cueillette de framboises	3,18 \$ du kilo	3,12 \$ du kilo
Taux pour cueillette de fraises	0,85 \$ du kilo	0,83 \$ du kilo

---

Le Fonds de solidarité FTQ investira **trois milliards** de dollars dans les entreprises québécoises **d'ici 2020**, dont **900 millions** d'argent frais. Cette somme proviendra de la vente d'actions et d'obligations détenues par le Fonds FTQ sur les grands marchés. La nouvelle stratégie d'investissement du Fonds vise à combler le déficit en matière **d'infrastructures**, à investir davantage dans les **fleurons québécois**, à stimuler l'innovation et à soutenir des pôles d'excellence, a expliqué Gaëtan Morin, président et chef de la direction du Fonds FTQ.

(Source : Journal Les affaires, 30 avril 2016)

---

**Au Québec**, si tous investissaient **20 dollars** de plus par **semaine** dans l'achat de **produits et services québécois**, nous pourrions créer jusqu'à **100 000** emplois par année.

(Source : Journal Les affaires, 21 mai 2016)



Les entreprises québécoises jugent que plus du tiers (**38 %**) des employés qualifiés pour les postes de **cadre** à pourvoir dans les trois prochaines années sont des **immigrants**. Ces derniers occupent actuellement **14 %** des postes de direction.

(Source : Journal Les affaires, 4 juin 2016)

---

### **SAVIEZ-VOUS QUE?**

**Le marché caché de l'emploi** fait référence au fait que plusieurs emplois disponibles sont comblés sans affichage ou annonce dans les journaux et autres sites d'offres d'emploi. Le recrutement pour ces postes se fait généralement par l'entremise d'amis, de connaissances, de relations familiales, d'employés ou encore suite à la réception de candidatures spontanées (candidature transmise à un employeur qu'on soupçonne d'être en réflexion ou au début d'un processus de recrutement).

Longtemps estimé et présenté dans une proportion de 80 % de l'ensemble des emplois disponibles, l'ampleur du marché caché aurait diminué au cours des dernières années. Selon la plus récente étude à ce sujet, le marché caché de l'emploi serait plutôt de l'ordre de 30 à 45 % (*Degenève, M. (2013) « 80 % des emplois vacants au Québec ne sont pas affichés, un mythe ? » L'œil du recruteur*).

Les résultats de *L'Enquête sur les pratiques de recrutement des entreprises au Québec*, réalisée en 2013, indiquent que les méthodes de recrutement les plus populaires utilisées par les entreprises privées sont le service public de placement, l'annonce dans la presse, les candidatures spontanées, les candidats recommandés par les employés ainsi que les relations professionnelles, personnelles ou familiales des dirigeants ou des responsables du recrutement.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.12, no. 4, mai-juin 2016)

---

### **Méthodes de recrutement ayant retenu la faveur du plus grand nombre d'entreprises ou ayant été le plus souvent utilisées, seules ou en concomitance**

Service public de placement : 27 %

Annonce dans la presse : 26 %

Candidatures spontanées : 23 %

Candidats recommandés par les employés : 18 % Relations professionnelles, personnelles ou familiales des dirigeants ou des responsables du recrutement : 25 %.

L'utilisation des réseaux sociaux est aussi très appréciée puisqu'elle permet de fournir des informations supplémentaires sur un candidat. Par ailleurs, selon cette enquête, plus de la moitié des emplois sont comblés par des méthodes de recrutement apparentées au marché caché de l'emploi. Les méthodes citées sont : candidature spontanée, candidats recommandés par les employés,

relations personnelles ou familiales, relations professionnelles, anciens employés ou stagiaires, affichage interne et banque de CV non sollicités. Ces résultats s'appliquent aux entreprises de toute taille.

Ces résultats indiquent qu'il existe plus d'un modèle de recrutement dans les entreprises privées du Québec. Bien que certains modèles conviennent mieux à certains candidats qu'à d'autres, il ne faut pas oublier que le marché caché de l'emploi demeure important et accessible aux chercheurs d'emploi.

(Source : Le mensuel d'IMT d'Emploi-Québec Laval, vol.12, no. 4, mai-juin 2016)

---

## **FONDS DE SOLIDARITE FTQ**

### **Des emplois de meilleure qualité, mieux rémunérés en région**

17 juin 2016 | Gérard Bérubé | Actualités économiques

Montréal, Côte-Nord et Nord-du-Québec renferment des industries à très haut niveau de PIB par emploi, telles que le secteur minier, les institutions financières, l'immobilier et la transformation métallique, note KPMG dans son étude.

Un nouveau volet de l'[étude KPMG sur les retombées économiques du Fonds de solidarité FTQ](#) s'attarde sur la portée régionale de l'institution. La présence du fonds de travailleurs se traduit par des emplois de meilleure qualité, mieux rémunérés, avec des entreprises partenaires proportionnellement plus présentes dans les régions moins favorisées.

Commandée par le Fonds de solidarité FTQ, l'étude de KPMG apporte cette année un volet régional à la version plus générale sur les retombées économiques de l'institution publiée en 2013. L'observation du cabinet de services-conseils a été faite en date du 31 mai 2015 à partir des données d'emplois disponibles auprès de 1748 entreprises financées directement ou indirectement par le Fonds, présentes dans les 17 régions administratives du Québec. Avec l'emploi privé servant de comparatif, la part des entreprises partenaires du Fonds oscille entre 1,3 et 10,2 % selon les régions, pour une moyenne québécoise de 4,6 % des emplois privés totaux.

Une ventilation selon l'écart de taux d'emploi et de rémunération par rapport à la moyenne permet de conclure, d'entrée de jeu, que les entreprises partenaires du Fonds de solidarité « *sont proportionnellement plus présentes dans les régions moins favorisées sur le plan économique* », retient KPMG. Elles contribuent à hausser le taux d'emploi et à réduire les écarts de revenus dans ces régions.

### **Qualité de l'emploi**

Après le nombre, la qualité des emplois. KPMG retient trois indicateurs : le niveau de rémunération, le PIB par emploi direct et la concentration des emplois manufacturiers. « *On remarque que le salaire moyen versé par ces entreprises est dans tous les cas sauf un supérieur à celui de leur territoire de référence.* » Sur une base régionale, l'écart se situe à 20 %, en moyenne, à 18 % selon la

moyenne nationale. La seule région d'exception est la Côte-Nord, là où le secteur minier est dominant.

Sur la contribution à l'enrichissement et au développement de la région, KPMG calcule que le PIB par emploi des entreprises partenaires est supérieur dans 13 des 17 régions, l'écart variant de 5 % à 200 %. L'écart avec la moyenne québécoise tombe cependant à 1 %, reflétant ainsi la répartition sectorielle des investissements du Fonds et la taille des entreprises ciblées. Montréal, Côte-Nord et Nord-du-Québec renferment des industries à très haut niveau de PIB par emploi, telles que le secteur minier, les institutions financières, l'immobilier et la transformation métallique, note le cabinet. Au demeurant, ces industries renferment des entreprises de grande taille, souvent étrangères, alors que le Fonds se concentre sur les PME québécoises.

Une quatrième région, la Gaspésie, affiche un PIB par emploi direct supérieur à celui des entreprises partenaires, mais KPMG ne commente pas.

Une autre distorsion soulevée par le cabinet vient de la surreprésentation du secteur manufacturier dans les investissements du Fonds. La part de ces emplois manufacturiers dans le total des entreprises partenaires est de 37 % selon le total québécois, contre une moyenne de 16 % par rapport au total des emplois privés en région. « *Cet indicateur comporte un biais de départ, souligne KPMG. Néanmoins, toutes les régions et le Québec dans son ensemble cherchent à consolider et à renforcer leur secteur manufacturier [...] d'où l'intérêt de cette mesure.* »

(Source : Le Devoir, 17 juin 2016)